



## TRABAJO A DISTANCIA

**(Real Decreto Ley 28/2020 de 22 de septiembre, de trabajo a distancia. B.O.E. de 23 de septiembre de 2020)**

El trabajo a distancia se considerará de carácter regular y, por tanto, estará regulado por esta nueva ley, si alcanza al menos el 30% de la jornada o el porcentaje proporcional equivalente en función de la duración del contrato de trabajo, en un periodo de referencia de tres meses (lo que supone más de un día y medio por semana).

El desarrollo del trabajo a distancia deberá ser sufragado o compensado por la empresa y no podrá suponer la asunción por parte del trabajador de los gastos relacionados con los equipos, herramientas y medios vinculados al desarrollo de su actividad laboral. Los convenios o acuerdos colectivos podrán establecer el mecanismo para determinar y abonar las compensaciones de gastos correspondientes.

Según el documento pactado, al trabajo a distancia implantado excepcionalmente como consecuencia de las medidas de contención sanitaria derivadas de la pandemia y mientras éstas se mantengan, le seguirá resultando de aplicación la normativa laboral ordinaria. En todo caso, las empresas estarán obligadas a dotar a los trabajadores de los medios, equipos y herramientas que exige el desarrollo del trabajo a distancia, así como al mantenimiento que resulte necesario.

La negociación colectiva, en su caso, establecerá la forma de compensación de los gastos del 'teletrabajador' durante la pandemia, si existieran y no hubieran sido ya compensados.

### Voluntario y reversible

En términos generales, el trabajo a distancia será voluntario y reversible y requerirá la firma de un acuerdo por escrito, que podrá formar parte del contrato inicial o realizarse en un momento posterior, sin que esta modalidad pueda ser impuesta.

### ATENCIÓN AL ASOCIADO

**SECRETARÍA GENERAL** ( 600944673/ 959208317/ [secretariageneral@foe.es](mailto:secretariageneral@foe.es)); **DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN** (678572214 [puri@foe.es](mailto:puri@foe.es)); **DEPARTAMENTO JURÍDICO** (959208300/[joaquin@foe.es](mailto:joaquin@foe.es)) (959208300/[campos@foe.es](mailto:campos@foe.es)) (959208300/[martin@foe.es](mailto:martin@foe.es)) (615013445/[jalbea@foe.es](mailto:jalbea@foe.es)); **DEPARTAMENTO FINANCIERO** (959208300 / [javier@foe.es](mailto:javier@foe.es)); **COMERCIO** (653220762/[daniel@foe.es](mailto:daniel@foe.es)); **INDUSTRIA/METAL** (959208306/[marialuisa@foe.es](mailto:marialuisa@foe.es)); **TRANSPORTE** (959208300/[lorenzo@foe.es](mailto:lorenzo@foe.es)); **HOSTELERÍA** (600944671/[francisco@foe.es](mailto:francisco@foe.es)); **HOTELES** (600909863/[alojahuelva@foe.es](mailto:alojahuelva@foe.es)); **AGENCIAS DE VIAJES** (653220762/[daniel@foe.es](mailto:daniel@foe.es)); **COMPLEMENTARIOS DEL TURISMO** (615013445/[jalbea@foe.es](mailto:jalbea@foe.es)); **CONSTRUCCIÓN** (959208300/[martin@foe.es](mailto:martin@foe.es)); **NUEVAS TECNOLOGÍAS** (600944586/[mercedes@foe.es](mailto:mercedes@foe.es)); **OTROS SECTORES** (959208300/[info@foe.es](mailto:info@foe.es)).



La norma distingue entre trabajo a distancia (actividad laboral desde el domicilio o el lugar elegido por el trabajador, con carácter regular); teletrabajo (trabajo a distancia realizado exclusivamente o de manera prevalente por medios y sistemas informáticos o telemáticos), y trabajo presencial (el que se presta en el centro de trabajo o en el lugar que elija la empresa).

En los contratos de trabajo celebrados con menores y en los contratos en prácticas y para la formación y el aprendizaje, solo se podrá llegar a un acuerdo de trabajo a distancia que garantice al menos un porcentaje del 50% de prestación de servicios presencial, sin perjuicio del desarrollo telemático de la formación teórica vinculada a estos últimos.

### Mismos derechos que los presenciales

Los empleados que trabajen a distancia tendrán los mismos derechos que los presenciales y no podrán sufrir perjuicio de sus condiciones laborales, incluyendo retribución, estabilidad en el empleo, tiempo de trabajo, formación y promoción profesional.

La negativa de un empleado a trabajar a distancia, el ejercicio de la reversibilidad al trabajo presencial y las dificultades para el desarrollo adecuado de la actividad laboral a distancia exclusivamente relacionadas con el cambio de una prestación presencial a otra que incluya trabajo a distancia, no serán causas justificativas de despido ni de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Las personas que trabajen a distancia desde el inicio de la relación laboral durante la totalidad de su jornada tendrán prioridad para ocupar puestos de trabajo que se realizan total o parcialmente de manera presencial, por lo que la empresa deberá informar de las vacantes disponibles.

Tendrán derecho a la formación en términos equivalentes a los trabajadores presenciales; a la promoción profesional; a la desconexión digital; al derecho a la intimidad y protección de datos; a la seguridad y salud en el trabajo, y a recibir de la empresa los medios adecuados para desarrollar su actividad.

**SECRETARÍA GENERAL** ( 600944673/ 959208317/ [secretariageneral@foe.es](mailto:secretariageneral@foe.es)); **DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN** (678572214 [puri@foe.es](mailto:puri@foe.es)); **DEPARTAMENTO JURÍDICO** (959208300/[joaquin@foe.es](mailto:joaquin@foe.es)) ([959208300/campos@foe.es](mailto:959208300/campos@foe.es)) ([959208300/martin@foe.es](mailto:959208300/martin@foe.es)) ([615013445/jalbea@foe.es](mailto:615013445/jalbea@foe.es)); **DEPARTAMENTO FINANCIERO** (959208300 / [javier@foe.es](mailto:javier@foe.es)); **COMERCIO** (653220762/[daniel@foe.es](mailto:daniel@foe.es)); **INDUSTRIA/METAL** (959208306/[marialuisa@foe.es](mailto:marialuisa@foe.es)); **TRANSPORTE** (959208300/[lorenzo@foe.es](mailto:lorenzo@foe.es)); **HOSTELERÍA** ([600944671/francisco@foe.es](mailto:600944671/francisco@foe.es)); **HOTELES** (600909863/[alojahuelva@foe.es](mailto:alojahuelva@foe.es)); **AGENCIAS DE VIAJES** ([653220762/daniel@foe.es](mailto:653220762/daniel@foe.es)); **COMPLEMENTARIOS DEL TURISMO** ([615013445/jalbea@foe.es](mailto:615013445/jalbea@foe.es)); **CONSTRUCCIÓN** ([959208300/martin@foe.es](mailto:959208300/martin@foe.es)); **NUEVAS TECNOLOGÍAS** ([600944586/mercedes@foe.es](mailto:600944586/mercedes@foe.es)); **OTROS SECTORES** ([959208300/info@foe.es](mailto:959208300/info@foe.es)).



Esta nueva norma será de aplicación a las relaciones laborales vigentes que estuvieran reguladas, con anterioridad a su publicación, por acuerdos o convenios colectivos desde el momento en el que éstos perdieran su vigencia.

En el caso de que dichos acuerdos y convenios no establezcan un plazo de duración, la norma será aplicable íntegramente una vez transcurrido un año desde su publicación en el BOE (23/09/2020), salvo que las partes acuerden un plazo superior, como máximo de tres años.

En ningún caso, la aplicación de la norma podrá tener como consecuencia la compensación, absorción o desaparición de los derechos o condiciones más beneficiosas que vinieran disfrutando las personas que trabajaban a distancia antes de la nueva ley.

Se regula, así mismo, el derecho al registro horario adecuado, que deberá incluir el momento de inicio y finalización de la jornada; y el derecho a la prevención de riesgos laborales, una evaluación de riesgos que deberá tener en cuenta los riesgos característicos de esta modalidad de trabajo, en especial factores psicosociales, ergonómicos y organizativos.

La utilización de los medios telemáticos y el control de la prestación laboral mediante dispositivos automáticos garantizará derecho a la intimidad y a la protección de datos, así como el derecho a la desconexión digital fuera de su horario de trabajo.

La ley no será de aplicación al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas, que se regirá por su normativa específica. Hasta que se apruebe esa normativa específica, se mantendrá en vigor para el personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas lo previsto por el artículo 13 del Estatuto de los Trabajadores.

#### ATENCIÓN AL ASOCIADO

**SECRETARÍA GENERAL** ( 600944673/ 959208317/ [secretariageneral@foe.es](mailto:secretariageneral@foe.es)); **DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN** (678572214 [puri@foe.es](mailto:puri@foe.es)); **DEPARTAMENTO JURÍDICO** (959208300/[joaquin@foe.es](mailto:joaquin@foe.es)) ([959208300/campos@foe.es](mailto:959208300/campos@foe.es)) ([959208300/martin@foe.es](mailto:959208300/martin@foe.es)) ([615013445/jalbea@foe.es](mailto:615013445/jalbea@foe.es)); **DEPARTAMENTO FINANCIERO** (959208300 / [javier@foe.es](mailto:javier@foe.es)); **COMERCIO** (653220762/[daniel@foe.es](mailto:daniel@foe.es)); **INDUSTRIA/METAL** (959208306/[marialuisa@foe.es](mailto:marialuisa@foe.es)); **TRANSPORTE** (959208300/[lorenzo@foe.es](mailto:lorenzo@foe.es)); **HOSTELERÍA** (600944671/[francisco@foe.es](mailto:francisco@foe.es)); **HOTELES** (600909863/[alojahuelva@foe.es](mailto:alojahuelva@foe.es)); **AGENCIAS DE VIAJES** ([653220762/daniel@foe.es](mailto:653220762/daniel@foe.es)); **COMPLEMENTARIOS DEL TURISMO** ([615013445/jalbea@foe.es](mailto:615013445/jalbea@foe.es)); **CONSTRUCCIÓN** ([959208300/martin@foe.es](mailto:959208300/martin@foe.es)); **NUEVAS TECNOLOGÍAS** ([600944586/mercedes@foe.es](mailto:600944586/mercedes@foe.es)); **OTROS SECTORES** ([959208300/info@foe.es](mailto:959208300/info@foe.es)).



## Prórroga del Plan MECUIDA

El Real Decreto Ley contempla, en su disposición adicional tercera, la prórroga del artículo 6 del Real Decreto Ley 8/2020 de 17 de marzo, en el que se regula el Plan MECUIDA, el cual **trata de promover la conciliación de la vida laboral y familiar** de las personas con hijos u otras cargas familiares, que permanecerá vigente hasta el 31 de enero de 2021.

Huelva, 23 de septiembre de 2020

### ATENCIÓN AL ASOCIADO

**SECRETARÍA GENERAL** ( 600944673/ 959208317/ [secretariageneral@foe.es](mailto:secretariageneral@foe.es)); **DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN** (678572214 [puri@foe.es](mailto:puri@foe.es)); **DEPARTAMENTO JURÍDICO** ([959208300/joaquin@foe.es](mailto:959208300/joaquin@foe.es)) ([959208300/campos@foe.es](mailto:959208300/campos@foe.es)) ([959208300/martin@foe.es](mailto:959208300/martin@foe.es)) ([615013445/jalbea@foe.es](mailto:615013445/jalbea@foe.es)); **DEPARTAMENTO FINANCIERO** ([959208300 / javier@foe.es](mailto:959208300/javier@foe.es)); **COMERCIO** (653220762/daniel@foe.es); **INDUSTRIA/METAL** (959208306/marialuisa@foe.es); **TRANSPORTE** (959208300/lorenzo@foe.es); **HOSTELERÍA** ([600944671/francisco@foe.es](mailto:600944671/francisco@foe.es)); **HOTELES** (600909863/alojahuelva@foe.es); **AGENCIAS DE VIAJES** ([653220762/daniel@foe.es](mailto:653220762/daniel@foe.es)); **COMPLEMENTARIOS DEL TURISMO** ([615013445/jalbea@foe.es](mailto:615013445/jalbea@foe.es)); **CONSTRUCCIÓN** ([959208300/martin@foe.es](mailto:959208300/martin@foe.es)); **NUEVAS TECNOLOGÍAS** ([600944586/mercedes@foe.es](mailto:600944586/mercedes@foe.es)); **OTROS SECTORES** ([959208300/info@foe.es](mailto:959208300/info@foe.es)).