



Liderar  
Defender  
Impulsar  
Promover



**Informe  
Empleo**

# MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**AGOSTO 2022**

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO .....	3
2. CONTRATACIÓN .....	6
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JULIO DE 2022.....	6
3. EMPLEO .....	8
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2022.....	8
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JULIO DE 2022.....	12
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JULIO DE 2022.....	13
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	16
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JULIO DE 2022.....	16
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO .....	21
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 31 DE JULIO DE 2022 .....	21
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL .....	29
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SIETE PRIMEROS MESES DE 2022.....	29

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

## CONTRATOS REGISTRADOS

---

*1.655.515 contratos  
registrados en julio*

---

El número de contratos registrados en julio, según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es de **1.655.515**, un **6,41%** menos que el mes anterior. Del total de contratos, **685.992** son indefinidos, lo que supone un **41,44%** del total de los suscritos en el mes, aunque registran una caída del **12,46%** respecto al mes de junio.

## EMPLEO

---

*Aumenta el empleo  
en 383.300 personas  
en el segundo  
trimestre de 2022*

---

Los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- del segundo trimestre de 2022 reflejan que el empleo aumenta en el mismo en **383.300 personas**, hasta situarse en **20.468.000 personas ocupadas**. Por su parte el desempleo baja en **255.300 personas**, descendiendo la tasa de paro al **12,48%**, el valor más bajo desde 2008, y los activos suben en **128.000 personas**. Debe tenerse presente que se trata de un trimestre habitualmente favorable para la ocupación por razones estacionales.

---

*Crece el desempleo en  
julio en 3.230 personas*

---

El número de desempleados registrados en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo crece en julio en **3.230 personas**, pese a ser un mes tradicionalmente positivo para el empleo, lo que no sucedía desde 2008. De esta forma, el desempleo se sitúa **2.883.812 personas paradas**, la cifra más baja en julio desde 2008, aunque supera los tres millones -3.379.769- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los datos interanuales, el saldo de los últimos doce meses refleja una bajada del desempleo en **532.686 parados registrados**, con una tasa de variación interanual del **-15,59%**.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

---

*Descenso del número  
medio de afiliados en  
julio en 7.366 personas*

---

Los datos de afiliación a la Seguridad Social reflejan un descenso del número medio de afiliados, respecto al mes anterior, en **7.366 personas**, siendo la primera caída de ocupados en este mes en la serie histórica iniciada en 2001. Así, el número medio de afiliados en julio se cifra en **20.340.964**.

En términos interanuales la afiliación crece en **749.236 personas**, de las que 730.001 corresponden al Régimen General. De esta forma, la tasa interanual desciende al **3,82%**.

## CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

---

*2.428 convenios con efectos económicos registrados para 2022*

*Variación salarial pactada: 2,56%*

---

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de julio de 2022** hay **2.428 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2022**, que dan cobertura a **667.434** empresas y **6.872.707** trabajadores, un **62,48%** del total cubierto por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2022**, registradas hasta 31 de julio, se sitúa en el **2,56%**, dato todavía muy provisional, fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Sólo se han firmado **en 2022 374 convenios** con efectos económicos en dicho año, que afectan a 1.020.884 trabajadores, en los que la **variación salarial es el 2,81%**.

## INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

---

*348 inaplicaciones de convenios, que afectan a 13.874 trabajadores*

---

Hasta **31 de julio**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2022 ante las distintas autoridades laborales **348 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **13.874 trabajadores**; cifra que supera en número de trabajadores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 365 de inaplicaciones afectaron a 11.683 trabajadores.

## ERTE,S

---

*21.135 personas están en ERTE,s a finales de julio*

---

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de afiliados a 31 de julio, **21.135 personas están afectadas por un ERTE**.

Del total, **18.243 personas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.167 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.024** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **143** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-. También hay **1.725** personas en el **Mecanismo Red activado para el sector de agencias de viajes**.

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

---

*19.422.370 horas de trabajo perdidas en los siete primeros meses de 2022*

---

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **siete primeros meses de 2022** comienzan **398 conflictos laborales** en los que se pierden **19.422.370 horas de trabajo**.

## CONCLUSIONES

---

*Resultados del mercado laboral desfavorables en julio que hacen vital promover un contexto de estabilidad regulatoria que genere confianza y priorice el mantenimiento y creación de empleo*

---

El mes de julio termina con **7.366 cotizantes menos y 3.230 desempleados más**, lo que implica un **comportamiento inhabitual** en el período estival, que anticipa una desaceleración preocupante, en un contexto económico incierto al que apuntan todos los indicadores.

No puede ignorarse el **escenario internacional complejo** derivado del conflicto bélico de Ucrania, ni los **riesgos que afectan a la actividad económica** de nuestro país, tales como el **incremento de los tipos de interés y la inflación** y la **escasez de algunas materias primas**, que han obligado a rebajar las previsiones de crecimiento del PIB del Gobierno hasta el 4,3% para este año y hasta el 2,7% para el año 2023.

Las **mujeres** han sido las **más afectadas por el aumento del desempleo**, con un **incremento en 4.573 personas**, alcanzando la cifra de 1.728.388 mujeres desempleadas.

En **términos territoriales**, sube el desempleo en nueve **Comunidades Autónomas** y en las Ciudades Autónomas de **Ceuta y Melilla**, destacando los aumentos, en términos absolutos, de **Cataluña, Castilla-La Mancha y Madrid**.

Por **sectores**, crece el paro especialmente en el sector **servicios**, con incrementos también en **construcción y agricultura**. Sin embargo, **baja el desempleo en la industria y en el colectivo sin empleo anterior**.

Como datos positivos, destaca de nuevo el dinamismo de la **contratación indefinida**, con **685.992 contratos indefinidos suscritos en el mes de julio**, una cifra que multiplica por cuatro la media habitual en dicho mes, lo que supone el **41,4% del total de los contratos formalizados**, que afianza la tendencia de los últimos meses aunque con cierta ralentización.

En definitiva, nos encontramos con **indicios de desaceleración que anticipan la ruptura de la tendencia observada hasta ahora**, donde el buen comportamiento del mercado laboral contrasta con el menor dinamismo de la **actividad**, que obligan a redoblar los esfuerzos en términos de **flexibilidad, contención de la inflación y del coste laboral e impositivo**, priorizando el mantenimiento y la creación de empleo.

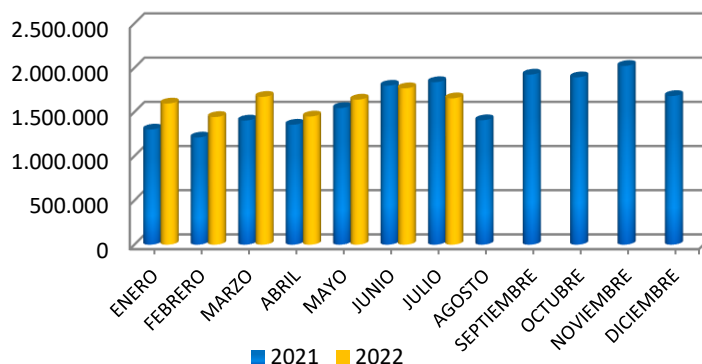
## 2. CONTRATACIÓN

### ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JULIO DE 2022

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social <sup>[1]</sup>, en julio el **número total de contratos registra un descenso del 6,41%** -113.473 contratos menos-, respecto al **mes de junio** y del **9,94%** sobre el **mismo mes del año anterior** -182.735 contratos menos-, lo que supone la **segunda caída interanual consecutiva**.

De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.655.515**.

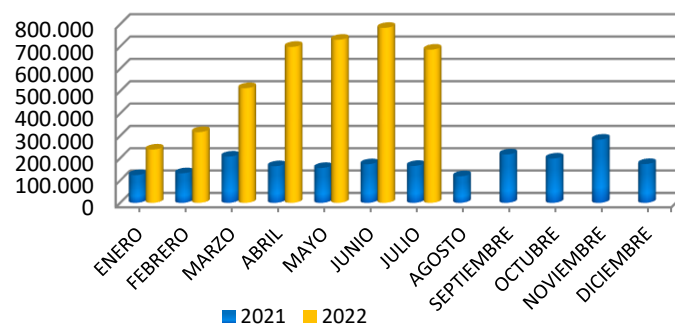
**G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2021-2022).**



En julio se suscriben **685.992 contratos indefinidos**, el **41,44% del total de los registrados**, en un mes marcado hasta ahora por la contratación temporal, multiplicando por cuatro la media de contratación indefinida en julio, aunque hay cierto freno pues son **un 12,46% menos que en junio** -97.603 menos-. Respecto al **mismo mes del año anterior** se han registrado **520.492 contratos indefinidos más**, un 314,50% más, en línea con los objetivos de mayor estabilidad perseguidos por la Reforma Laboral.

Del total de contratos indefinidos, **126.750 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 18,48% de los indefinidos registrados en julio.

**G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2021-2022).**



<sup>1</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4132>

Los contratos **fijos discontinuos**, 241.590, **crecen un 868,49%** en relación con el mes de julio de 2021, en que se registraron 24.945. No obstante, se registra una **caída del 17,46% respecto al mes de junio** -51.089 contratos menos-.

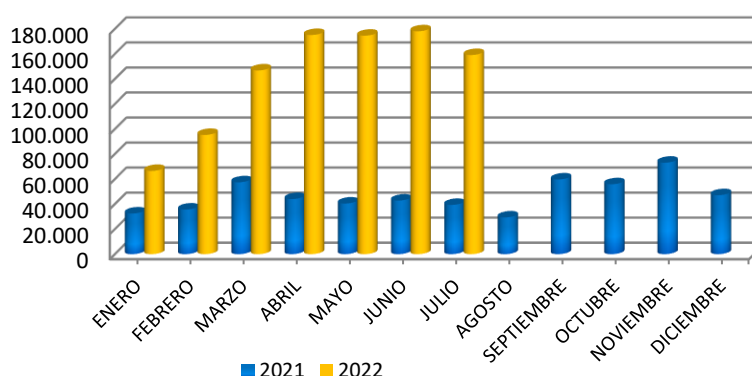
En julio **sigue reduciéndose la contratación temporal**, pese a ser un mes en el que tradicionalmente crecía coincidiendo con la campaña estival, y se suscriben **969.523 contratos temporales**, siendo **un 1,61% menos que en el mes de junio** y un **42,04% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 1.672.750.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **julio** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en julio de 2021 y 2022.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2021	2022	2021-2022
Circunstancias de la producción	895.122	775.204	-13,40
Obra o servicio <sup>[2]</sup>	628.436	1.620	-99,74
Obtención de práctica profesional	10.438	8.563	-17,96
Formación en alternancia	3.442	3.206	-6,86

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 159.150, **suben un 304,17%** respecto al mismo mes del año anterior, en que se firmaron 39.377. Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 343.523, **disminuyen un 43,81%** sobre el mismo mes de 2021, en que se formalizaron 611.309.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2021-2022).



<sup>2</sup> Son contratos suscritos antes de julio de 2022, pues ya no pueden formalizarse estos contratos, pero comunicados al servicio público de empleo en dicho mes.

### 3. EMPLEO

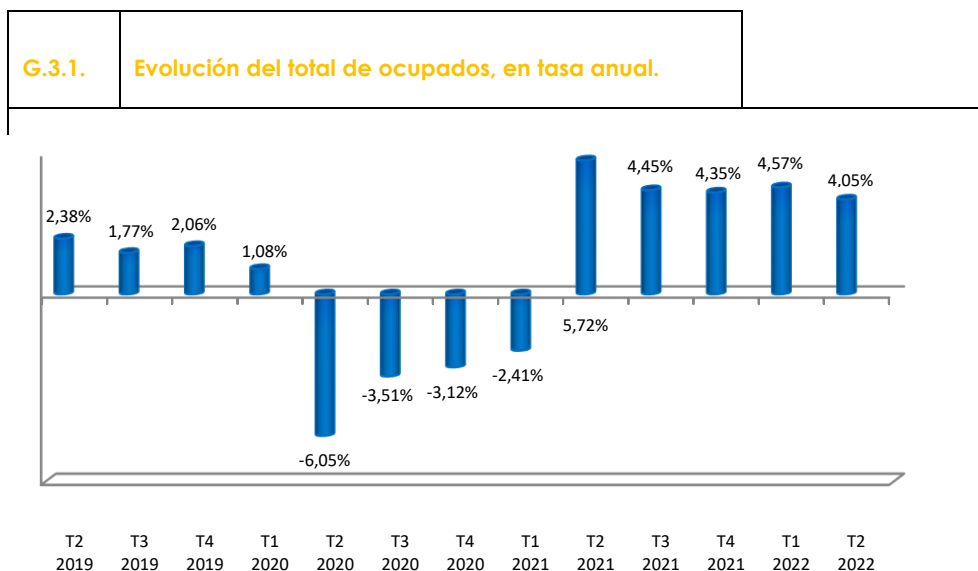
#### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2022

Los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA-<sup>[3]</sup> del segundo trimestre de 2022, periodo tradicionalmente favorable para el empleo, muestran que el mercado laboral tiene un comportamiento positivo que contrasta con los riesgos a la baja que afectan a la actividad. Los datos evidencian que el mercado de trabajo avanza en un proceso de normalización en 2022, pese a las mayores dificultades a las que se enfrentan las empresas, en el contexto de incertidumbre y crecimiento de la inflación en que nos movemos.

De esta forma, en el segundo trimestre el empleo aumenta en 383.300 ocupados<sup>[4]</sup>, en línea con la media de los segundos trimestres del periodo 2014-2019, antes de la pandemia, hasta los 20.468.000, quedando la tasa de empleo en el 51,38%, con un aumento de 87 centésimas respecto del trimestre anterior. Hay que tener presente que la cifra de ocupados también incluye a los afectados por un ERTE.

Por su parte, la tasa de empleo intertrimestral desestacionalizada modera su ritmo de crecimiento hasta el 0,61% en el segundo trimestre, desde el 1,01% registrado en el primero.

En términos interanuales, el empleo crece en 796.400 personas en los últimos 12 meses, siendo la tasa de variación anual de la ocupación del 4,05%, lo que supone un descenso de 52 centésimas respecto al trimestre precedente y pone de manifiesto que se ha moderado el ritmo de crecimiento interanual.



<sup>3</sup> Más información: <https://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/epa0222.pdf>

<sup>4</sup> Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.



El **empleo privado crece** este trimestre en **397.600** personas, situándose en **17.014.200**, y en **términos interanuales** en **782.100** ocupados, con una **tasa de variación interanual del 4,82%**.

Sin embargo, en el **sector público**, este **segundo trimestre** la ocupación **baja en 14.300** personas, hasta los **3.453.900**, aunque en los **últimos doce meses** registra un **crecimiento** también en **14.300** empleos, con una tasa interanual del **0,42%**.

Por lo tanto, la **creación del empleo** en el segundo trimestre **se ha debido al sector privado**, que gana ocupados, mientras que en el sector público se reducen. En general, el **conjunto de la economía** presenta un **nivel de empleo superior al previo a la crisis** -cuarto trimestre de 2019-; así, el sector privado tiene 300.600 personas ocupadas por encima de los niveles de finales de 2019 y en el sector público hay 200.600 ocupados más que en el último trimestre de dicho año.

En términos de **horas efectivas de trabajo**, **aumentan en el segundo trimestre** en un **1,8% intertrimestral**, por lo que **se modera claramente el ritmo de crecimiento**, frente al 5,1% del primer trimestre. En comparación con los **datos previos al comienzo de la pandemia**, las **horas trabajadas superan en un 2,9% el porcentaje registrado del cuarto trimestre de 2019**; cifra que se reduce en el **sector público** al **2,5%** y se eleva en el **sector privado** hasta el **3,0%**.

Por su parte, el número de **asalariados aumenta** en **375.400** personas en este segundo trimestre, **incrementándose** en **616.700** los que tienen un **empleo indefinido** y **descendiendo** en **241.300** los que tienen un **contrato temporal**, a lo que han contribuido los cambios recientes en la regulación del mercado laboral. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **22,29%**, disminuyendo en 1,92 centésimas respecto al trimestre anterior, **la segunda más baja en la serie histórica comparable**, que comienza en 2002.

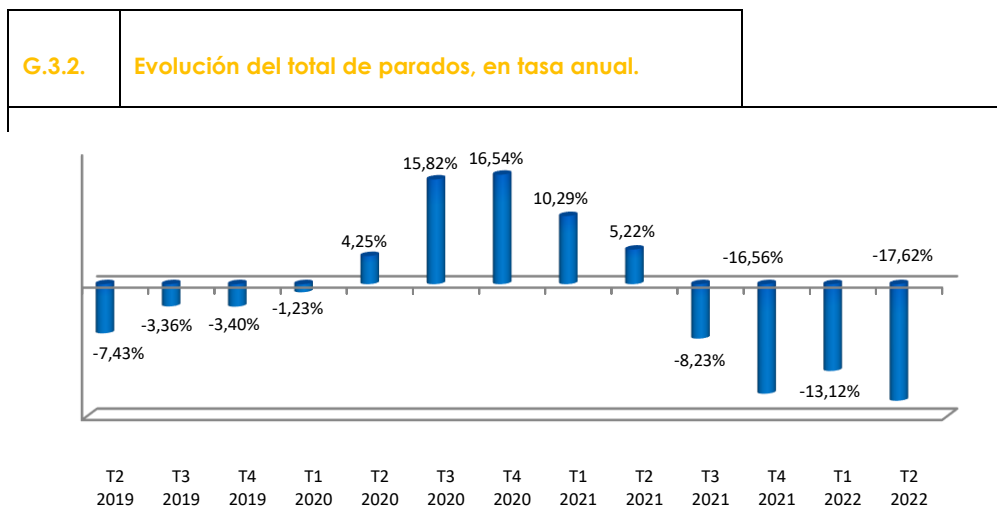
En **términos interanuales**, los asalariados **suben en 796.500** personas, de forma que el **ascenso de los indefinidos** alcanza a **1.076.300** personas, mientras que los **temporales disminuyen en 279.800**.

Hay que destacar que, frente a la situación existente antes de la pandemia, hay **998.200 asalariados indefinidos más que en el cuarto trimestre de 2019**, mientras que la cifra de **asalariados temporales es inferior en 540.500** personas, por lo que **se ha ampliado el diferencial entre la tasa de temporalidad del sector privado**, que alcanza un mínimo histórico del **19,8%** en el segundo trimestre, y la del **sector público**, que se sitúa en el **32,4%**, llegando al **38,1% en el caso de las mujeres**.

Por otro lado, **aumenta el empleo a tiempo completo en 374.300** personas, en el segundo trimestre, y el empleo a **tiempo parcial en 9.000** ocupados. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **13,77%**. Igualmente, en los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo crece en 813.500** personas mientras que el empleo a **tiempo parcial cae en 17.100**.

Los **trabajadores por cuenta propia crecen en 10.000** personas en el segundo trimestre de 2022, con un aumento de los **empleadores**, 34.700 más, mientras que los **empresarios sin asalariados o trabajadores independientes** descienden, 42.100 menos. Sin embargo, en **términos interanuales** el número de trabajadores por cuenta propia **apenas crece en 600** personas.

La cifra total de **parados**<sup>[5]</sup> se sitúa, en el segundo trimestre de 2022, en **2.919.400 personas**, tras un **descenso de 255.300**, una cifra que está en línea con la media de los segundos trimestres del periodo 2014-2019, antes de la crisis sanitaria. **Esto supone que hay 272.500 parados menos que en el cuarto trimestre de 2019, antes de la pandemia.**



En **términos interanuales** los parados se **reducen en 624.400 personas**, lo que implica una variación interanual del **-17,62%**. De esta forma la **tasa de paro** se sitúa en el **12,48%**, frente al 13,65% del trimestre anterior, siendo **la más baja desde 2008**.

En el segundo trimestre la **población activa**<sup>[6]</sup> experimenta un **incremento de 128.000 personas** –78.900 españoles más y 49.100 extranjeros más–, **un incremento similar al habitual en los segundos trimestres**. Así, la población activa se sitúa en **23.387.400**, con una **tasa de actividad del 58,71%**, siendo **63,73% la tasa masculina** y **53,97% la femenina**.

En **términos interanuales**, la población activa crece en **171.900 personas**, así la **tasa de variación anual de los activos** es del **0,74%**, habiendo sido del 1,74% la del trimestre anterior.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- La **ocupación aumenta** en este trimestre en **Servicios** en 320.200 personas, en **Industria** en 79.500 y en **Construcción** en 21.900 personas y **baja** en **Agricultura** con 38.400 ocupados menos. En **valores interanuales** se produce un **aumento** en **Servicios** con 693.300 ocupados más, en **Industria** hay 111.500 más y en **Construcción** 13.400 más ocupados; sin embargo, disminuye en **Agricultura** con 21.700 ocupados menos que hace un año.

<sup>5</sup> Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA– han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

<sup>6</sup> Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA– suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

- Asimismo, el **número de parados** este trimestre **crece** en **Construcción** con **400** desempleados más. En cambio, **disminuye** en **Agricultura** con **10.000** desempleados menos, en **Industria** con **18.100** menos y en **Servicios** con **120.700** personas paradas menos. En **términos interanuales**, el desempleo **baja en todos los sectores**, encabezados por **Servicios** con **61.200** parados menos, seguidos de **Agricultura** **20.900** menos, **Industria** **13.200** menos y **Construcción** con **2.800** desempleados menos.

Por **sexo**:

- El **empleo aumenta** este trimestre entre los **hombres** en **185.300** y entre las **mujeres** en **198.000**. Asimismo, en el **conjunto de los últimos doce meses** el empleo **crece** en **368.100** hombres y **428.300** mujeres.
- El **desempleo disminuye** este trimestre en **133.300** mujeres y en **121.900** hombres, con lo que la **tasa de paro masculina se sitúa en el 10,99%** y la **femenina en el 14,15%**. En **variación anual** el desempleo **desciende** en **624.400** personas en un año, **284.200** hombres y **340.200** mujeres.

Según la **edad**:

- En el segundo trimestre de 2022, **crece la ocupación en prácticamente todos los grupos de edad**. Los **mayores incrementos** se producen en el **grupo de edad de 20 a 24 años** -102.400 personas ocupadas más- y en el **grupo de 25 a 29 años** -86.800 más-. En **valores interanuales** **aumenta igualmente en casi todas las edades**, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en el **colectivo de 55 años y más**, 237.300 ocupados más, en el **tramo de 20 a 24 años**, con 180.800 más, y en el de **25 a 29 años** que aumenta en 138.600 personas empleadas más.
- Se observa un **descenso del paro** durante este trimestre entre las personas de **25 a 54 años** -245.100 personas desempleadas menos-, **55 y más años** -19.600 menos- y de **20 a 24 años** -11.500 personas en paro menos-. Por el contrario, el número de parados **sube** entre las de **16 a 19 años** -20.900 personas desempleadas más-. En **términos interanuales** **baja** el número de parados en **todos los grupos de edad**, siendo el **mayor descenso** del grupo de **25 a 54 años** -474.800 menos-.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación aumenta** este trimestre entre los **españoles** en **267.900** personas y entre los **extranjeros** en **115.400** personas. En **términos interanuales** se **incrementa** en **604.700** españoles y en **191.700** extranjeros.
- El **desempleo disminuye** este trimestre en **66.300** entre los **extranjeros** y en **189.000** entre los **españoles**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **11,47%** y la de las personas de **nacionalidad extranjera** en el **18,92%**.

Por **territorios**:

- El mayor **incremento de ocupados** este trimestre se produce en la **Islas Baleares** -80.200 más-. En el **último año prácticamente todas las comunidades incrementan los ocupados**, siendo los **mayores aumentos** en **Andalucía** -123.800 más-, **Canarias** -121.100 más- y **Comunidad Valenciana** -119.000 ocupados más-.

- Se han producido **descensos generalizados del paro** en el segundo trimestre, registrándose los **mayores descensos**, respecto al **trimestre anterior**, en la **Comunidad de Madrid** -59.700 parados menos- e **Islas Baleares** -54.400 menos-. En **términos interanuales**, las **reducciones más significativas** tienen lugar en **Cataluña** -118.000 personas paradas menos-, **Andalucía** -114.900 menos- y **Comunidad Valenciana** -91.200 menos-.

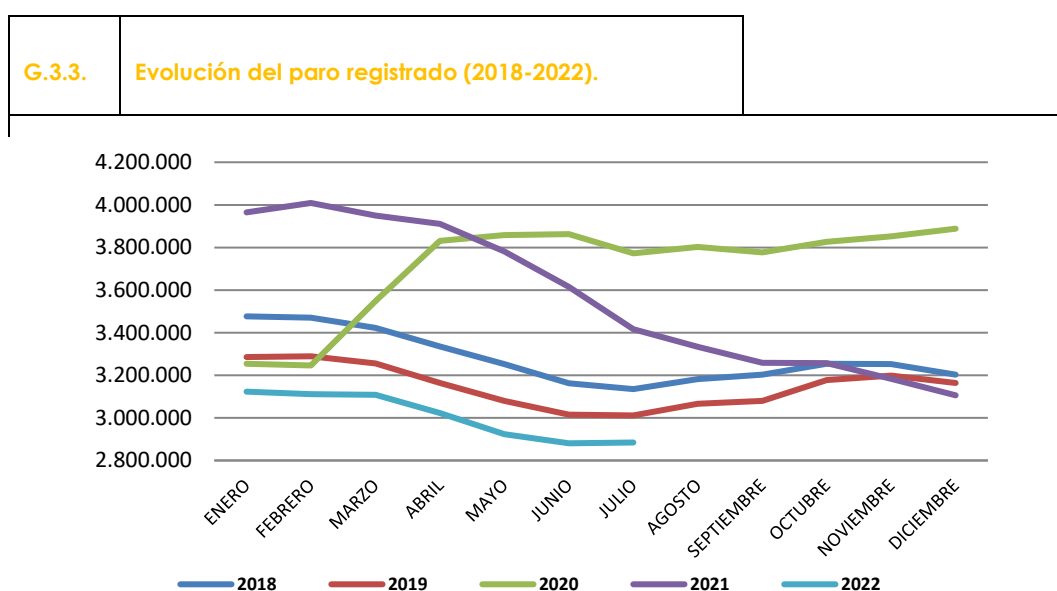
Finalmente, hay que indicar que, en el segundo trimestre de 2022, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo** **desciende en 62.600**, con lo que el total se sitúa en **990.300 hogares**. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados** **aumenta en 197.400**, hasta **11.247.100**, de los cuales **2.229.500** son **unipersonales**.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JULIO DE 2022

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[7]</sup> ponen de manifiesto el **incremento en julio del desempleo**, pese al buen comportamiento que habitualmente tiene el empleo en el período estival, **circunstancia que no se producía desde julio de 2008**.

En concreto el paro **sube en 3.230 personas** y en **términos desestacionalizados en 56.945**, frente a la caída media en el mes de julio del periodo 2014-2019 en 41.023 personas. Esto refleja que **se comienza a romper la tendencia vigente hasta ahora**, donde el buen comportamiento del mercado laboral contrastaba con el menor dinamismo de la actividad económica.

Pese a encontrarnos por debajo de los tres millones de desempleados, existe mucho margen de mejora, pues todavía hay **2.883.812 personas en desempleo** y **superamos los tres millones** -3.379.769- si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser **demandantes de empleo** con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.



<sup>7</sup>Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4132>.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 532.686 parados registrados**, con una **tasa de variación interanual que desciende al -15,59%**.

Si consideramos el **sector de actividad económica**, el paro **aumenta en julio**, respecto al mes anterior, en **Servicios -11.237 más-**, en **Construcción -976 más -** y en **-Agricultura 825 personas desempleadas más -**. Sin embargo, **baja en Industria -1.909 personas menos-** y en el **colectivo sin empleo anterior -7.899 personas paradas menos-**.

Por **sexo**, el **aumento del desempleo en julio se centra en las mujeres**, al **subir** respecto al mes anterior en **4.573** y situarse en **1.728.388** desempleadas, mientras **desciende en los hombres**, en **1.343** en relación con el mes de junio, hasta **1.155.424** desempleados.

Según las **edades**, **baja** el desempleo en julio, sobre el mes anterior, en los **menores de 25 años**, en **12.604** personas, y en **términos interanuales en 73.806** -un 28,13%- , situándose en **188.605 personas**, la **mejor cifra de la serie histórica**.

En los **mayores de esa edad**, sin embargo, **aumenta el desempleo en julio en 15.834 personas respecto al mes de junio**, aunque **desciende en términos interanuales en 458.880** -un 14,55%- , hasta **2.695.207**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el **desempleo se reduce en julio sólo en ocho comunidades autónomas**. Encabezan los **descensos Comunidad Valenciana -2.937 menos-**, **Andalucía -2.263 menos-** y **Asturias -1.464 personas desempleadas menos-**. Las subidas **más acusadas** se producen en **Cataluña -3.310 más-**, **Castilla -La Mancha -2.705 más-** y **Comunidad de Madrid -2.432 personas en paro más-**.

El **paro de los trabajadores extranjeros** se cifra en julio en **360.164 personas**, **disminuye en 2.777** desempleados -un 0,77%- , respecto al mes anterior, y en **112.068** -un 23,73%- **sobre el mismo mes de 2021**.

## ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JULIO DE 2022

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**<sup>[8][9]</sup> del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **descenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, en **7.366 personas**, por primera vez en este mes en la serie histórica iniciada en 2001, lo que contrasta con el **aumento medio en julio registrado en el periodo 2014-2019** de 52.196 personas y podría estar anticipando un **reequilibrio entre la evolución de la actividad económica y el empleo**.

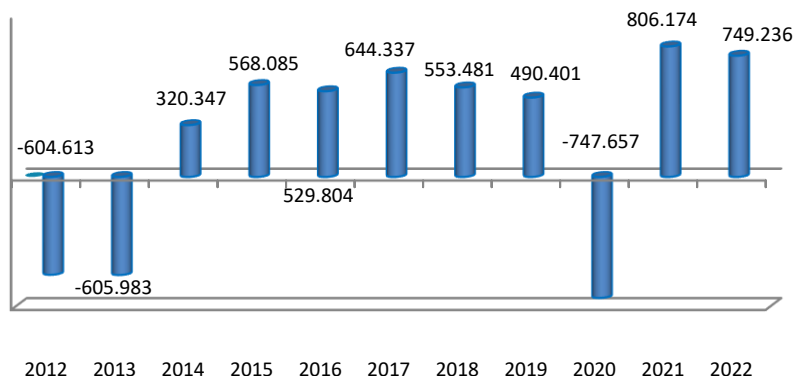
En **términos desestacionalizados la afiliación crece en 9.104 personas**, acumulando así quince meses consecutivos de incrementos.

El **número medio de afiliados** en julio se cifra en **20.340.964**, por lo que continúa superando la barrera de los veinte millones de ocupados.

<sup>8</sup> Más información: <https://www.inclusion.gob.es/documents/2012/0/NP+AFILIACION+JULIO+2022.pdf/98cb2946-5a93-e254-5093-93dc147de22d?t=1659422749638>.

<sup>9</sup> Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

**G.3.4. Variación anual de los afiliados en alta (julio 2012-2022).**



En **términos interanuales**, la afiliación sube en **749.236 personas**, de las que 730.001 corresponden al Régimen General. De esta forma, la **tasa interanual** desciende al **3,82%**.

Respecto a junio, destaca el **aumento en el Régimen General** de la afiliación en el séptimo mes del año en **casi todos los sectores**, destacando **Actividades sanitarias y servicios sociales** -51.444 ocupados más-; seguidas por **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -39.259 más-; y **Hostelería** -22.980 afiliados más-, si bien esta última registra menor creación de empleo frente a años anteriores, en contraste con el notable impulso de esta rama observado en meses precedentes de 2022. Sin embargo, **desciende** la afiliación en **Educación** -115.528 afiliados menos-, coincidiendo con la finalización del curso escolar; y en **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -61 ocupados menos-.

En **términos interanuales** son reseñables el **crecimiento en el Régimen General** en **Hostelería** -212.476 afiliados más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -70.840 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -64.944 más-; y **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -61.779 ocupados más-.

Se registran **caídas** exclusivamente en **Actividades financieras y de seguros** -6.312 afiliados menos-; **Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y productores de bienes y servicios para uso propio** -1.073 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismos Extraterritoriales** -134 ocupados menos-.

También **descienden los autónomos** en **10.422** respecto a finales de julio de 2021, aunque en **términos interanuales** crecen un **0,54%**, frente al **4,51%** del Régimen General, con lo que todo apunta que el cierre de **2022** será con un descenso en este colectivo, cambiando la tendencia de los últimos 10 años.

Igualmente, **baja** en julio el **Sistema Especial Agrario** en **51.496 personas** y el **Sistema Especial del Hogar** en **2.202**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en julio descensos** en nueve comunidades **autónomas**, encabezados por **Comunidad de Madrid** -21.606 afiliados menos- y **Andalucía** -19.992 menos-, y en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos, de mayor a menor, tienen lugar en **Islas Baleares** -13.860 cotizantes más-; **Cataluña** -13.306 más-; y **Galicia** -9.670 ocupados más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en julio el 53,39% de los afiliados -**10.860.380**-, con un **aumento interanual del 3,25%**.

Por su parte las **mujeres** representan el 46,61% de las personas afiliadas -**9.480.585**-, con un **crecimiento del 4,48%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **baja** en **11.398** personas respecto al mes anterior y **sube** en **224.907 en términos interanuales**, situándose en **2.451.492** afiliados.

## 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JULIO DE 2022

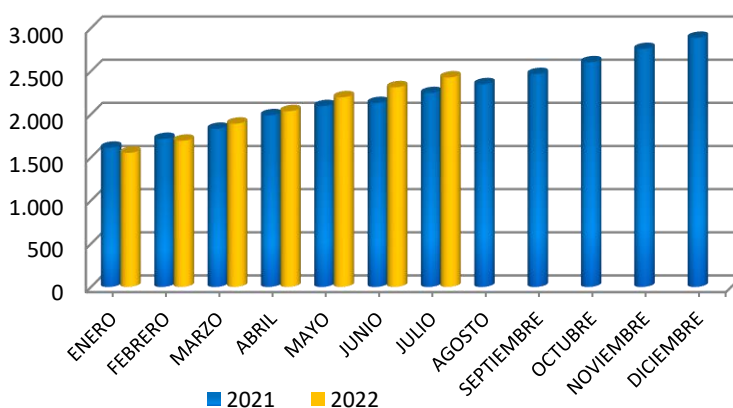
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[10]</sup>, en **julio de 2022** se incorporan a la estadística **114 convenios** con **variación salarial para 2022**, que afectan a **80.917 empresas** y **695.119 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2021** se incorporaron a dicha estadística **115 convenios**, que afectan a **30.195 empresas** y **561.274 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de julio de 2022** hay **2.428 convenios**<sup>[11]</sup> con **efectos económicos conocidos y registrados para 2022**, que afectan a **667.434 empresas** y **6.872.707 trabajadores** -el **62,48%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2022**-.

Este dato pone de manifiesto el **ascenso de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2022 y de los **trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **siete primeros meses de 2021**, período en el que había **2.246 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **516.165 empresas** y **5.260.536 trabajadores** -el **47,82%** de los cubiertos por **convenios con variación salarial pactada para 2021**-.

G.4.1. Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2021-2022).



En los 2.428 convenios se incluyen:

- **374 convenios firmados en 2022**<sup>[12]</sup>, aplicables a 1.020.884 trabajadores.

<sup>10</sup> Más información en <http://www.mites.gov.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

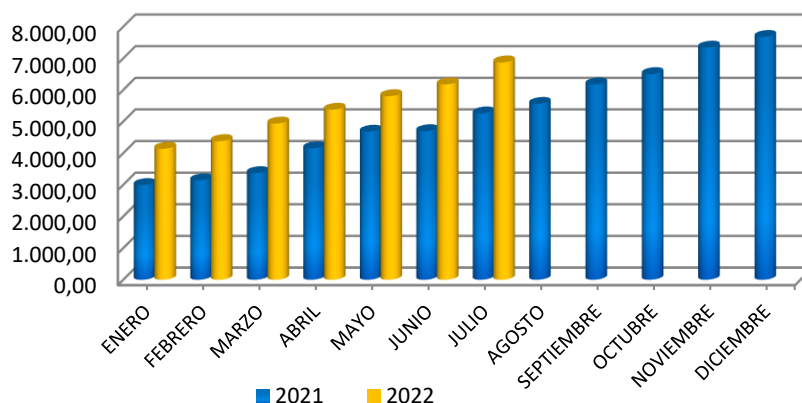
<sup>11</sup> En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

<sup>12</sup> De los 374 convenios firmados en 2022, 127 son de sector o de grupo de empresas -965.246 trabajadores- y 247 de empresa -55.638 trabajadores-.



- **2.054 convenios firmados en años anteriores a 2022<sup>[13]</sup>**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **5.851.823** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

**G.4.2.** Evolución del número de trabajadores -en miles- cubiertos por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2021-2022).



#### VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2022**, registradas hasta 31 de julio, se sitúa en el **2,56%** -1,54% en el mismo mes de 2021-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **2,52%** -1,52% en julio de 2021- y en los **firmados en 2022** del **2,81%** -1,58% en el séptimo mes de 2021-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **2,49%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,78%** -2,19% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,37% en los que no han fijado efectos retroactivos-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2022 se cerrarán en julio de 2024. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son todavía muy provisionales**, fruto mayoritariamente de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de julio sólo se han firmado 374 convenios con efectos económicos en 2022, el resto son revisiones.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos**

<sup>13</sup> En los 2.054 convenios firmados antes de 2022, 459 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -5.487.455 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.595 a convenios de empresa -364.368 trabajadores-.

efectos económicos no sean cuantificables en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de julio de 2022, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **2,56%** y los de **empresa** del **2,69%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,87%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,08%**.

En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **1,99%**, en los **autonómicos** –incluidas las comunidades uniprovinciales– del **2,55%** y en los de **ámbito provincial** del **3,16%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, la **industria** registra la mayor variación salarial –3,16%–, seguida por la **construcción**<sup>[14]</sup> –3,06%–, el **sector agrario** –2,31%– y los **servicios** –2,27%–.

Sin olvidar que estamos ante datos muy provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de los trabajadores con variación salarial pactada para 2022, el **31,54%** tienen **incrementos salariales entre 1,51% y 2,00%**, seguido con un **24,72%** los que tienen un incremento superior al 3%.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y trabajadores por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Trabajadores	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0	0	0
Igual al 0%	114	4,70	216.606	3,15
Del 0,01% al 0,49%	30	1,24	11.103	0,16
Del 0,50% al 0,99%	134	5,52	181.993	2,65
<b>Del 1,00% al 1,50%</b>	<b>505</b>	<b>20,80</b>	<b>1.610.339</b>	<b>23,43</b>
<b>Del 1,51% al 2,00%</b>	<b>564</b>	<b>23,23</b>	<b>2.167.880</b>	<b>31,54</b>
Del 2,01% al 2,50%	182	7,50	479.432	6,98
Del 2,51% al 3,00%	149	6,14	506.542	7,37
Superior al 3%	<b>750</b>	<b>30,89</b>	<b>1.698.812</b>	<b>24,72</b>
<b>TOTALES</b>	<b>2.428</b>	<b>100,00</b>	<b>6.872.707</b>	<b>100,00</b>

De los 2.428 convenios registrados, **358**, es decir, el **14,74%**, tienen **cláusula de garantía salarial** y afectan al **25,28%** de los trabajadores por ellos cubiertos.

#### JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de julio de 2022 es de **1.730,13 horas anuales**, cifra 11,25 horas inferior a la del año anterior en las mismas fechas –1.741,38 horas anuales en julio de 2021–, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

<sup>14</sup> Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del sector de la construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 31 de julio de 2022, de 46 convenios, que afectan en su conjunto a 126.536 trabajadores.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.731,55 horas anuales -1.743,27 horas en julio de 2021-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.708,31 horas anuales -1.712,74 horas en julio de 2021-.

#### INAPLICACIONES DE CONVENIO

En **julio de 2022** se depositan **40 inaplicaciones de convenios**<sup>[15]</sup>, que afectan a **1.933 trabajadores**, frente a las 58 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 2.342 trabajadores.

**Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **12.676 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **458.269 trabajadores**.

El **41,87%** de los trabajadores objeto de las inaplicaciones depositadas en 2022 pertenecen a la industria, aunque el **57,47%** de las inaplicaciones corresponden al sector servicios.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
Agrario	12	12	1.930
Industria	58	54	5.809
Construcción	78	59	1.424
Servicios	200	174	4.711
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>299</b>	<b>13.874</b>

El **95,69%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 85,31% de los trabajadores sujetos a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	15	4,3	2.038	14,7
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	333	95,7	11.836	85,3
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>100,00</b>	<b>13.874</b>	<b>100,00</b>

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **55,51%** de los trabajadores afectados están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **74,92%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 trabajadores**.

<sup>15</sup> Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y los trabajadores, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

**T.4.4. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.**

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	TRABAJADORES
1 a 49 trabajadores	242	224	3.118
50 a 249 trabajadores	85	57	4.583
250 o más trabajadores	18	15	6.030
No consta	3	3	143
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>299</b>	<b>13.874</b>

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **51,15%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

**T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.**

CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
<b>Cuantía salarial</b>	<b>178</b>	<b>51,2</b>	<b>5.929</b>	<b>42,7</b>
Cuantía salarial y sistema de remuneración	47	13,5	2.050	14,8
Horario y distribución del tiempo de trabajo	27	7,8	1.104	8,0
Jornada de trabajo	16	4,6	392	2,8
Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	14	4,0	259	1,9
Sistema de remuneración	13	3,7	2.720	19,6
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	8	2,3	85	0,6
Resto de casos	45	12,9	1.335	9,6
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>100,0</b>	<b>13.874</b>	<b>100,0</b>

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **88,22%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de los trabajadores.

**T.4.6. Procedimiento de inaplicación.**

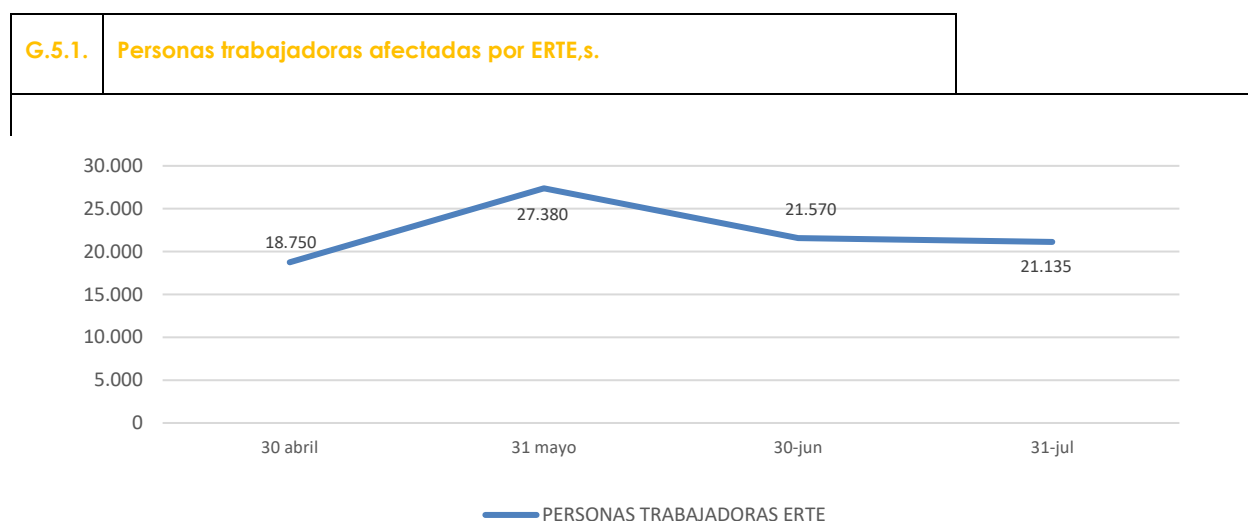
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		TRABAJADORES	
	Número	%	Número	%
<b>Acuerdo en período de consultas</b>	<b>307</b>	<b>88,2</b>	<b>10.821</b>	<b>78,0</b>
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	25	7,2	2.116	15,3
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	12	3,5	453	3,3
Laudo en órgano bipartito	1	0,3	462	3,3
Decisión en el seno de un órgano tripartito	3	0,9	22	0,2
<b>Total</b>	<b>348</b>	<b>100,00</b>	<b>13.874</b>	<b>100,00</b>

## 5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 31 DE JULIO DE 2022

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 31 de julio de 2022, **21.135 están afectadas por un ERTE**, de los que más de la mitad -10.963- se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto, en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo -10.172-.

Desde 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se ha producido un incremento de 2.385 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, un **12,72%**, aunque desciende respecto al mes de junio en 435 personas.



De las **21.135 personas en ERTE,s**, **18.243** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción –ETOP**, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **9.511** están en un **ERTE de suspensión total** y **8.732** en un **ERTE de suspensión parcial**.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de julio, respecto a **4.425 personas trabajadoras**.

Asimismo, hay **1.167 personas en ERTE,s por fuerza mayor –FM–**, de las que **1.024** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** –artículo 47.5 del ET-, encontrándose **765 en suspensión total** y **259 en suspensión parcial** y **143 en ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** –artículo 47.6 del ET-, de las que **114 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **29 con limitaciones de actividad**.

De esas **114 personas**, **106 están en ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña** –33 personas-, **Ceuta** –23- y **País Vasco** –16-, correspondiendo, principalmente, al sector del **Transporte aéreo** –33 personas- y

Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos -17-. Hay 8 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento correspondientes al sector de Industria de la alimentación -4-; Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas -2-; y Actividades de las sedes centrales, actividades de consultoría de gestión empresarial -2-, de Extremadura, Cataluña y la Comunidad de Madrid.

Por su parte de las 29 personas con limitaciones de actividad, 18 están en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por limitación del desarrollo normal de la misma y se concentran en Andalucía -17 personas- y Asturias -1 persona-. Pertenecen fundamentalmente al sector de Servicios de comidas y bebidas. En cuanto a las 11 personas afectadas por suspensión total de la actividad, se encuentran en Castilla y León vinculadas fundamentalmente a la Industria de la alimentación.

Con datos a 31 de julio, se han aplicado exoneraciones de cotizaciones sociales respecto a 619 personas en ERTE,s por FM.

Finalmente, en el Mecanismo Red activado para el sector de agencias de viajes están incluidas un total de 1.725 personas trabajadoras, 1.155 de ellas en suspensión parcial y las 570 restantes en suspensión total, concentradas principalmente en la Comunidad de Madrid -635- y Cataluña -332 personas-.

Entrando en el análisis de los ERTE,s ETOP, a 31 de julio, los diez sectores con más afiliados en los mismos están encabezados por los Servicios de alojamiento, que presenta un descenso significativo respecto de los datos de 30 de junio, al igual que Servicios de comidas y bebidas; y Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.		
Sector de actividad	Valores absolutos	Variación entre el 30 de junio y el 31 de julio
Servicios de alojamiento	1.889	-401
Transporte aéreo	1.817	26
Servicios de comidas y bebidas	1.389	-217
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	1.374	361
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.199	-222
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	952	60
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	627	69
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	515	-15
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	502	-26
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	495	384

Los **Servicios de alojamiento** se encuentran a la cabeza de los diez sectores con más personas trabajadoras afectadas por un **ERTE ETOP de suspensión total**, habiéndose producido **incrementos en muchos de esos diez sectores**, con respecto a los datos de 30 de junio, **con la excepción de Servicios de alojamiento; Servicios de comidas y bebidas; y Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas**.

T.5.2. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s ETOP de suspensión total.		
Sector de actividad	Valores absolutos	Variación entre el 30 de junio y el 31 de julio
Servicios de alojamiento	1.677	-338
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	1.121	132
Servicios de comidas y bebidas	700	-63
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	485	384
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	453	63
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	396	2
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	357	-102
Industria de la alimentación	311	203
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	302	48
Otros servicios personales	300	228

Como pone de manifiesto el siguiente cuadro, el mayor número de personas trabajadoras afectadas por un **ERTE ETOP de suspensión parcial** tiene lugar en **Transporte aéreo**, habiéndose producido **descensos generalizados en los sectores más afectados**, con respecto a los datos de 30 de junio, exceptuando los sectores de **Transporte aéreo; Comercio al por mayor e intermediación del comercio, excepto vehículos de motor y motocicletas; y Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques**.

T.5.3. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s ETOP de suspensión parcial.		
Sector de actividad	Valores absolutos	Variación entre el 30 de junio y el 31 de julio
Transporte aéreo	1.652	30
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	842	-120
Servicios de comidas y bebidas	689	-154
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	650	12
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	393	-4
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	353	-2
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	287	-19
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	253	229
Servicios de alojamiento	212	-63
Otros servicios personales	183	-10

A continuación, se muestran los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s por FM ordinaria**, a 31 de julio, encabezados por los **Transporte aéreo**, habiéndose producido incrementos generalizados salvo en **Transporte aéreo; Servicios de comidas y bebidas; Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas; y Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos**, con respecto a los datos de 30 de junio.

<b>T.5.4. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por FM</b>		
<b>Sector de actividad</b>	<b>Valores absolutos</b>	<b>Variación entre el 30 de junio y el 31 de julio</b>
Transporte aéreo	216	-71
Industria de la alimentación	171	116
Extracción de minerales metálicos	152	0
Servicios de comidas y bebidas	116	-47
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	80	41
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	55	-11
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	51	5
Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	38	-9
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	36	8
Asistencia en establecimientos residenciales	33	2

En relación con los **ERTE,s por FM ordinaria con suspensión total**, a 31 de julio, se mantiene el **sector de Extracción de minerales metálicos** como el más destacado, seguido de **Industria de la alimentación**. En los diez sectores con más personas trabajadoras afectadas, los únicos que han tenido incrementos son **Industria de la alimentación; Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas; Asistencia en establecimientos residenciales; y Fabricación de muebles**.

<b>T.5.5. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por FM ordinaria con suspensión total.</b>		
<b>Sector de actividad</b>	<b>Valores absolutos</b>	<b>Variación entre el 30 de junio y el 31 de julio</b>
Extracción de minerales metálicos	152	0
Industria de la alimentación	145	91
Servicios de comidas y bebidas	90	-34
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	47	20
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	43	-12
Asistencia en establecimientos residenciales	33	2
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	32	-7
Fabricación de muebles	31	31
Otros servicios personales	22	0
Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	20	-8



Finalmente, entre los sectores con personas trabajadoras afectadas por **ERTE,s de FM ordinaria con suspensión parcial**, destaca el **Transporte aéreo** que, aunque es el único sector que sufre un descenso, se mantiene de manera muy destacada a la cabeza en relación con los demás sectores.

T.5.6. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por FM ordinaria con suspensión parcial.		
Sector de actividad	Valores absolutos	Variación entre el 30 de junio y el 31 de julio
Transporte aéreo	169	-59
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	20	19
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	16	10
Industria de la alimentación	12	11
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	8	1
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	8	0
Industria química	7	0
Otros servicios personales	5	0
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	3	0
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	2	0

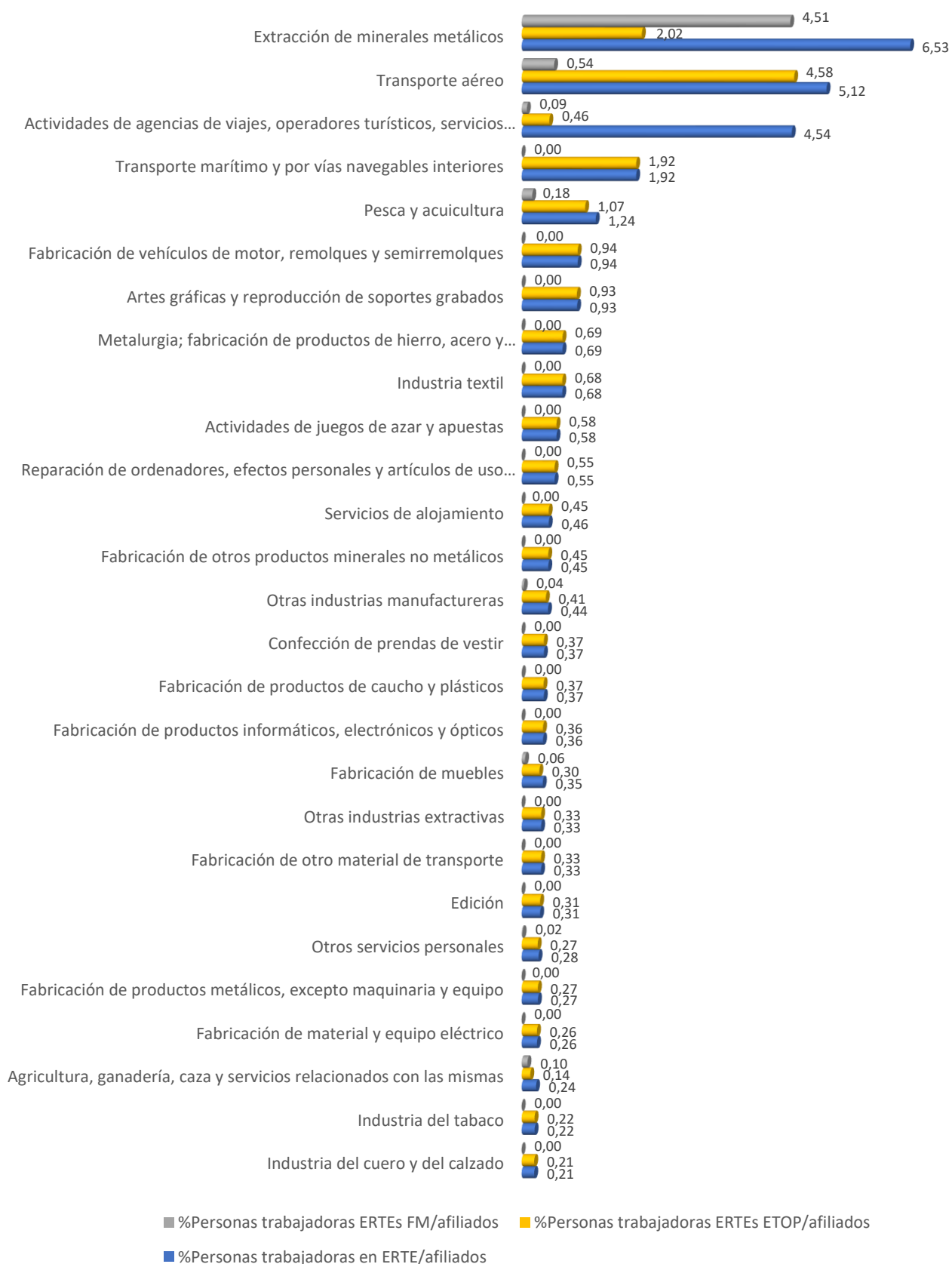
Si analizamos la **intensidad de la utilización de la figura de los ERTE,s en cada sector**, determinando el porcentaje de personas trabajadoras en ERTE,s sobre el total de personas afiliadas en el Régimen General en el sector en cuestión, observamos que las **mayores tasas de cobertura de ERTE,s totales**, a 31 de julio, son las que afectan a **Extracción de minerales metálicos -6,53%-**, seguida de **Transporte aéreo -5,12%-** y **Actividades de agencia de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos -4,54%-**.

Asimismo, si tomamos en consideración los **ERTE,s ETOP**, los sectores con **mayor incidencia sobre su volumen total de afiliados en el Régimen General** son igualmente aquéllos ligados a **Transporte aéreo -4,58%-**, seguido de **Extracción de minerales metálicos -2,02%-** y **Transporte marítimo y por vías navegables interiores -1,92%-**.

Por otro lado, analizando los **ERTE,s por FM**, el sector con **mayor incidencia sobre su volumen total de afiliados en el Régimen General** continua siendo el de **Extracción de minerales metálicos -4,51%-**, siendo la repercusión mínima en el resto de sectores.

G.5.2.

Tasa de cobertura. Porcentaje de afectados por ERTE,s -31 de julio- sobre el total de afiliados. Sectores.



Por su parte, las comunidades con más personas trabajadoras en ERTE,s ETOP, a 31 de julio, continúan siendo la Comunidad de Madrid, Cataluña y Andalucía.

T.5.7. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.		
Comunidades y ciudades autónomas	Valores absolutos	Variación entre el 30 de junio y el 31 de julio
Comunidad de Madrid	3.988	-295
Cataluña	2.844	-28
Andalucía	1.902	22
Canarias	1.601	-128
Galicia	1.410	366
Comunidad Valenciana	1.244	-153
Castilla y León	1.096	84
País Vasco	987	247
Aragón	618	291
Islas Baleares	577	-34
Asturias	518	-122
Castilla-La Mancha	458	67
Extremadura	246	-20
Cantabria	205	-11
Navarra	173	8
La Rioja	154	5
Región de Murcia	144	52
Ceuta	39	1
Melilla	39	-7

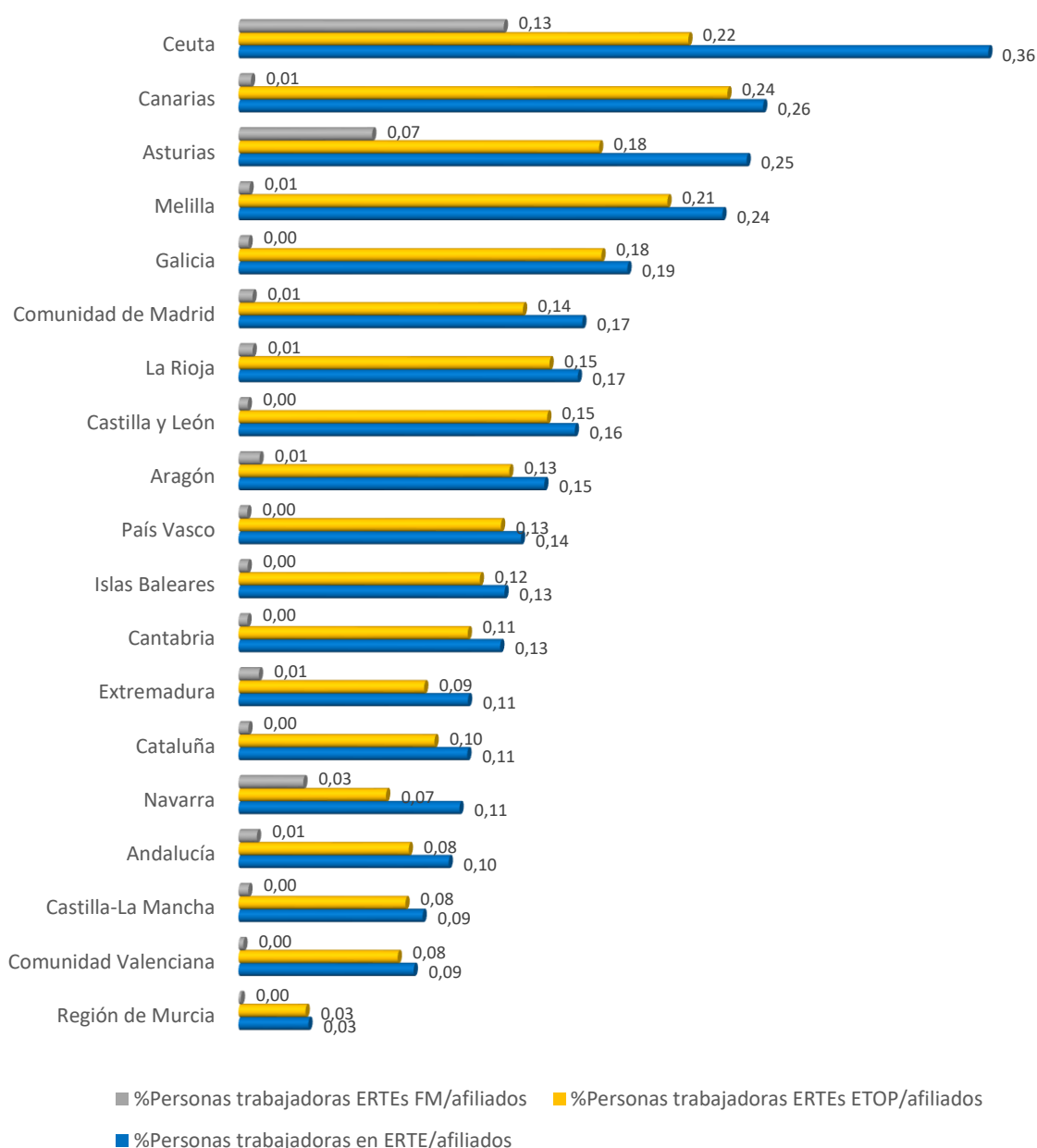
Con datos a 31 de julio, los territorios con mayor número de ocupados en ERTE,s por causa de FM son Andalucía, Comunidad de Madrid, Asturias y Cataluña.

T.5.8. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por fuerza mayor ordinaria.		
Comunidades y ciudades autónomas	Valores absolutos	Variación entre el 30 de junio y el 31 de julio
Andalucía	206	11
Comunidad de Madrid	197	-74
Asturias	192	0
Cataluña	144	39
Navarra	76	73
Aragón	48	26
Canarias	41	-2
Galicia	39	0
Comunidad Valenciana	38	-9
Castilla y León	33	-21
País Vasco	33	8
Castilla-La Mancha	27	-5
Extremadura	27	16
Ceuta	23	-1
Islas Baleares	22	-11
Cantabria	8	4

La Rioja	7	-3
Región de Murcia	5	-5
Melilla	1	0

Si consideramos la **intensidad de la utilización de la figura de los ERTE,s** en cada comunidad autónoma, calculando el porcentaje de trabajadores en ERTE sobre el total de afiliados en el Régimen General en el territorio en cuestión, observamos en el gráfico siguiente que las **mayores tasas de cobertura**, a 31 de julio, dentro de las bajas cifras, continúan siendo las que afectan a **Ceuta, Canarias y Asturias**.

**G.5.3. Tasa de cobertura. Porcentaje de afectados por ERTE,s -31 de julio- sobre el total de afiliados. Comunidades autónomas.**

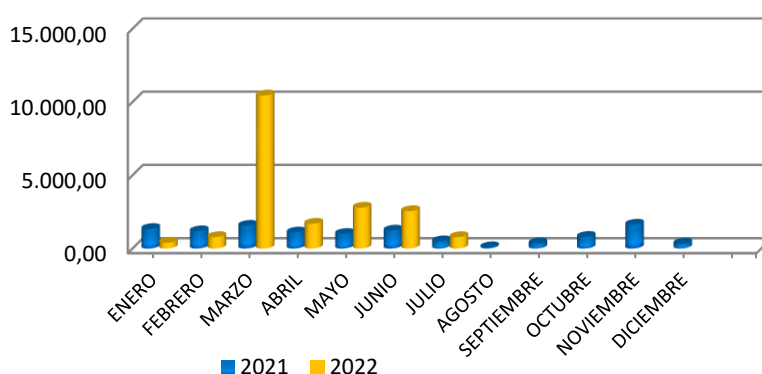


## 6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SIETE PRIMEROS MESES DE 2022

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **siete primeros meses de 2022** se inician **398** conflicto laborales, con **501.197** trabajadores implicados en los mismos y **19.422.370** horas de trabajo perdidas -incluyendo las perdidas en conflictos de 2021 que permanecen abiertos a inicios de 2022 -.

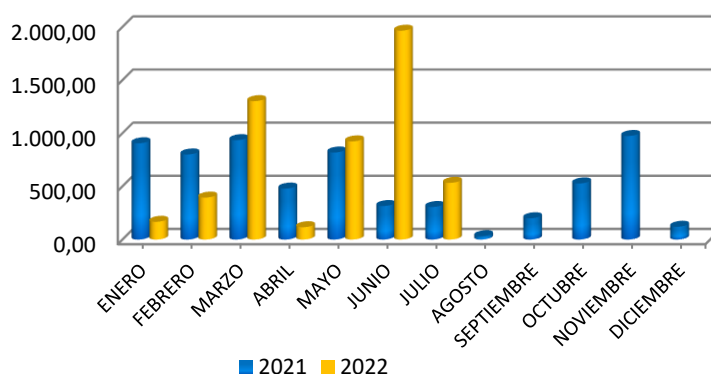
**G.6.1.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2021-2022).



Respecto al mismo periodo de 2021, con prácticamente el **mismo número de huelgas** -393 en los siete primeros meses de 2021 -,  **aumentan las horas de trabajo perdidas** -7.861.784 de enero a julio de 2021- y **los trabajadores que secundan aquéllas** -215.231 en el mismo periodo de 2021 -.

Por otro lado, hasta **julio de 2022**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **240** huelgas, en las que participan **109.378** trabajadores y se pierden **5.402.290** horas de trabajo, teniendo en cuenta las perdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

**G.6.2.** Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2021-2022).



En relación con el mismo periodo de 2021, descienden el número de huelgas -252 en los siete primeros meses de 2021 -, aunque ascienden los trabajadores que secundan las mismas -65.949 de enero a julio de 2021- y las horas de trabajo perdidas -4.562.500 en el mismo periodo de 2021 -.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los primeros siete meses de 2022 tienen lugar 134 huelgas, en las que participan 317.553 trabajadores y se pierden 6.058.402 horas de trabajo, el 31,19% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto al mismo periodo de 2021, con diez huelgas más, aumentan los trabajadores que participan en las mismas -143.756 de enero a julio de 2021 - y las horas no trabajadas -3.169.412 en el mismo periodo de 2021 -.

En cuanto a las causas de la conflictividad, hay que señalar que hasta julio de 2022 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 46 huelgas, secundadas por 10.390 trabajadores y se pierden 522.263 horas de trabajo, el 2,69% de las pérdidas hasta julio de 2022.

Por la negociación de convenios se producen 88 huelgas, con 109.629 trabajadores implicados y dejan de realizarse 5.232.052 horas de trabajo, el 26,94% de las pérdidas en los primeros siete meses de 2022.

Respecto a los datos de los primeros siete meses de 2021:

- Disminuyen el número de huelgas motivadas por ERE -122 en los siete primeros meses de 2021 -, los trabajadores que las secundan -44.463 de enero a julio de 2021 - y las horas de trabajo perdidas -3.533.440 en los mismos meses de 2021 -.
- Sin embargo, suben el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -37 en los siete primeros meses de 2021 -, las horas de trabajo perdidas -1.084.964 de enero a julio de 2021 - y los trabajadores que participan en aquéllas -12.150 en los mismos meses de 2021 -.

Finalmente, señalar que durante los siete primeros meses de 2022 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

<b>T.6.1.</b>	<b>Conflictividad por sectores de actividad.</b>	
	<b>Horas de trabajo perdidas</b>	
<b>Sector de actividad</b>	<b>Valores absolutos</b>	<b>Porcentajes/ total</b>
<i>Transportes y comunicaciones</i>	7.510.568	38,67
<i>Educación</i>	3.170.720	16,32
<i>Metal</i>	2.833.850	14,59
<i>Actividades sanitarias</i>	1.993.554	10,26
<i>Otros servicios</i>	1.765.226	9,09
<i>Pesca y acuicultura</i>	923.756	4,76



Calle Diego de León, 50  
28006 Madrid  
(+34) 91 566 34 00  
[www.ceoe.es](http://www.ceoe.es)