



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

MAYO 2023

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ABRIL DE 2023	7
3. EMPLEO	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2023	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ABRIL DE 2023	13
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ABRIL DE 2023	14
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	16
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ABRIL DE 2023	16
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	21
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 27 DE ABRIL DE 2023	21
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN FEBRERO DE 2023	23
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL	25
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS CUATRO PRIMEROS MESES DE 2023	25

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.157.316 contratos
registrados en abril*

En abril el número total de contratos registra un descenso del **20,19%** -292.777 contratos menos-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de marzo de 2023 hay **157.779 contratos menos**, lo que implica una caída del 12%. De esta forma, el número de contratos registrados es de **1.157.316**.

EMPLEO

*Disminuye el empleo en
11.100 personas en el
primer trimestre de
2023*

Los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- del primer trimestre de 2023 reflejan que el empleo baja en el mismo en **11.100 personas**, hasta situarse en los **20.452.800 de personas ocupadas**. Por su parte el desempleo crece en **103.800 personas**, subiendo la tasa de paro al **13,26%**, explicado en cierta medida por el aumento de los activos en **92.700 personas**.

*Desciende el
desempleo en abril en
73.890 personas*

El número de personas desempleadas registradas en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo baja en abril en **73.890** y en términos desestacionalizados en **2.646**.

El desempleo se sitúa en **2.788.370 personas paradas**, aproximándose a los tres millones y medio -3.313.921- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los datos interanuales, el saldo de los últimos doce meses refleja una bajada del desempleo en **234.133 personas**, con una tasa de variación interanual del **-7,75%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Aumenta en 238.436 el
número medio de
personas afiliadas en
abril*

Los datos de afiliación a la Seguridad Social reflejan un aumento del número medio de personas afiliadas, respecto al mes anterior, en **238.436**, hasta los **20.614.989**, la cifra más alta de la serie histórica.

En términos interanuales la afiliación crece en **595.908 personas**, de las que 592.407 corresponden al Régimen General.

De esta forma, la tasa interanual se sitúa en el **2,98%**, interrumpiéndose por tercer mes consecutivo la desaceleración gradual producida desde abril de 2022, en que dicha tasa era del 5,06%.

2.333 convenios con efectos económicos registrados para 2023

Variación salarial pactada: 3,14%

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de abril de 2023** hay **2.333 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **714.530** empresas y **7.073.043** personas, un **64,30%** del total cubiertas por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 30 de abril, se sitúa en el **3,14%**, dato todavía muy provisional fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 30 de abril se han firmado **216 convenios** que afectan a 760.534 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

Hasta **30 de abril**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **256 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **10.852 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 221 inaplicaciones afectaron a 8.125 personas.

256 inaplicaciones de convenios, que afectan a 10.852 personas

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 27 de abril, **12.801 están afectadas por un ERTE**, **11.495 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.306 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **1.059** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **247 con ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-. El **Mecanismo Red activado para el Sector de Agencias de viajes** ha concluido su vigencia.

12.801 personas están en ERTE,s a finales de abril

En febrero de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.325 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

2.325 personas afectadas por ERE,s comunicados en febrero de 2023

CONFLICTIVIDAD LABORAL

*8.043.016 horas de trabajo
perdidas en los cuatro
primeros meses de 2023*

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en el **primer cuatrimestre de 2023** comienzan **237 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **8.043.016 horas de trabajo**, el **87,61%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

*Necesidad de impulsar la
eficacia de las políticas
activas de empleo*

El mes de abril **finaliza con 238.436 cotizantes más de media y 73.890 desempleados menos**, lo que supone una positiva evolución del empleo.

No debemos olvidar que estamos ante un **mes que coincide con el período vacacional de Semana Santa**, tradicionalmente positivo en creación de empleo, con mejoras generalizadas en los distintos territorios y sectores de actividad pese a la situación de incertidumbre generada por el conflicto bélico en Ucrania y el encarecimiento generalizado de los costes laborales y de producción.

La **subida de la afiliación es mayor que la producida de media en los meses de abril del periodo prepandemia -2014 a 2019-**, cifrada en 173.777 personas, mientras el **descenso del paro no llega a la media en dichos años**, situada en 103.595.

El **número total de afiliados a la Seguridad Social alcanza las cifras más elevadas de la serie histórica, con más de 20 millones y medio de personas afiliadas**, 20.614.989 en media mensual de abril.

En **desempleo destacan los descensos en el sector Servicios, seguido a distancia por los producidos en Industria, Agricultura y Construcción** y también baja en el Colectivo sin empleo anterior. Pese a ser la cifra más baja en un mes de abril desde 2008, el **paro se sitúa en España en 2.788.370 personas, con la tasa más alta de desempleo de la Eurozona**, y ello sin tener en cuenta los desempleados con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que situarían el desempleo real en 3.313.921 personas.

Un mes más destaca la **contratación indefinida, casi uno de cada 2 contratos formalizados es indefinido**. Se mantiene así la **temporalidad en mínimos históricos del 14%**, con especial incidencia en las mujeres y claramente en los **jóvenes**, en los que la **temporalidad ha descendido desde el 53% al 21%** desde la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Afortunadamente, el **Régimen de Autónomos experimenta un repunte este mes de abril**, al crecer en 12.959 personas, lo que no impide que sea el tercer peor dato de afiliación de autónomos en dicho mes de toda la década y que no alcance para enjugar el **desplome del Comercio en 19.042 personas**, respecto a abril de 2022, lo que denota que, aunque en líneas generales el empleo mantiene un comportamiento positivo, las empresas de pequeño tamaño están sufriendo las consecuencias de los incrementos de costes.

Junto a lo anterior preocupa como, pese a la caída del paro y el incremento de la afiliación, **se mantienen altas cifras de desempleo en sectores con creciente demanda de personal como Servicios o Construcción, lo que sugiere que no están funcionando las pasarelas entre el desempleo y la actividad**. Así, si bien la reforma laboral ha contribuido a eliminar patologías de nuestro mercado laboral, como la temporalidad o la drástica reducción de empleo en épocas de crisis, **las reformas de las políticas activas, y concretamente la Ley de Empleo, no están contribuyendo a paliar que siga existiendo un fuerte desempleo junto con vacantes que no es posible cubrir**.

Por tanto, **es imprescindible promover un marco regulatorio flexible, seguro y previsible que genere confianza en los inversores y priorice el mantenimiento y la creación de empleo, mejorando la empleabilidad de las personas desempleadas para facilitar su activación e inserción en el mercado laboral. Un mercado laboral que tiene que ser dinámico e inclusivo, dando cobertura rápida a las necesidades que demanda el tejido productivo**.

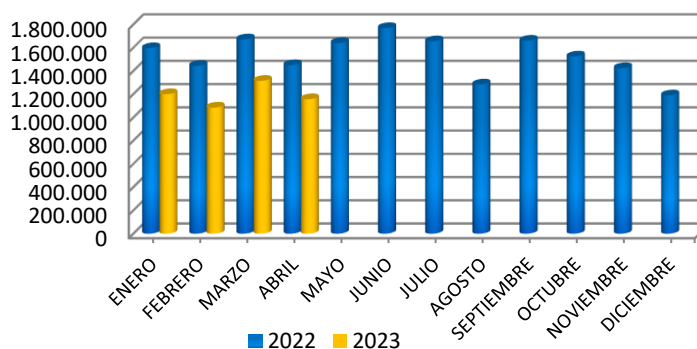
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN ABRIL DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social ^[1], en abril el **número total de contratos registra un descenso del 20,19%** -292.777 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al mes de marzo de 2023 hay **157.779 contratos menos**, lo que implica una caída del 12%.

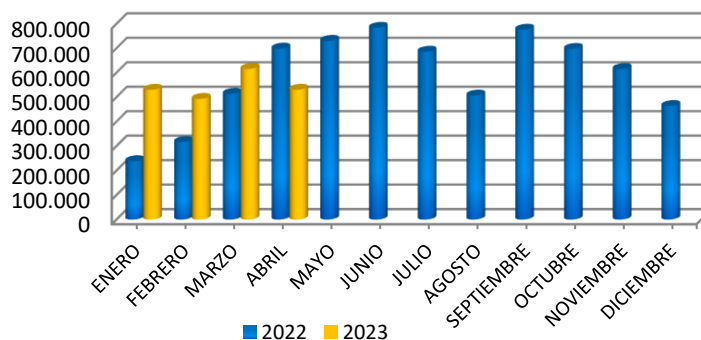
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.157.316**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).



El dato más relevante es que en abril se suscriben **530.537 contratos indefinidos**, lo que supone un **45,84% del total de los registrados**, produciéndose un **descenso de un 13,83%** con respecto a las cifras de marzo.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).



Comparando con el mismo mes del año anterior, se han registrado **168.109 contratos indefinidos menos**, lo que comporta un descenso del 24,06%. Del total de contratos indefinidos, **40.271 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 7,59% de los indefinidos registrados en abril.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4214>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 185.315, **se reducen un 22,38%** en relación con el mes de **abril de 2022**, en que se registraron 238.760, con un **aumento del 2,44% sobre las cifras de marzo de 2023**.

En abril se suscriben **626.779 contratos temporales**, siendo un 10,39% menos que en el mes de marzo y un **16,59% inferior que el año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 751.447.

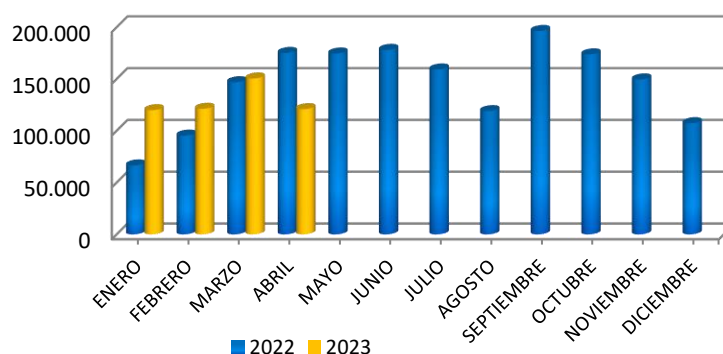
Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal en el **mínimo histórico del 14%**, con **especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes**, en los que la temporalidad **desciende desde el 53% al 21%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **abril** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en abril de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	555.099	454.848	-18,06
Sustitución	109.807	102.632	-6,53
Obtención de práctica profesional	3.763	2.865	-23,86
Formación en alternancia	2.665	4.720	77,11

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, 120.914, experimentan un **descenso del 19,69%** respecto al mes pasado, y del **30,97% sobre el mismo mes del año anterior**, en que se firmaron 175.154.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 201.714, **disminuyen un 11,84%** sobre el mes de marzo y un **18,69% sobre el mismo mes de 2022**, en que se formalizaron 248.070.

3. EMPLEO

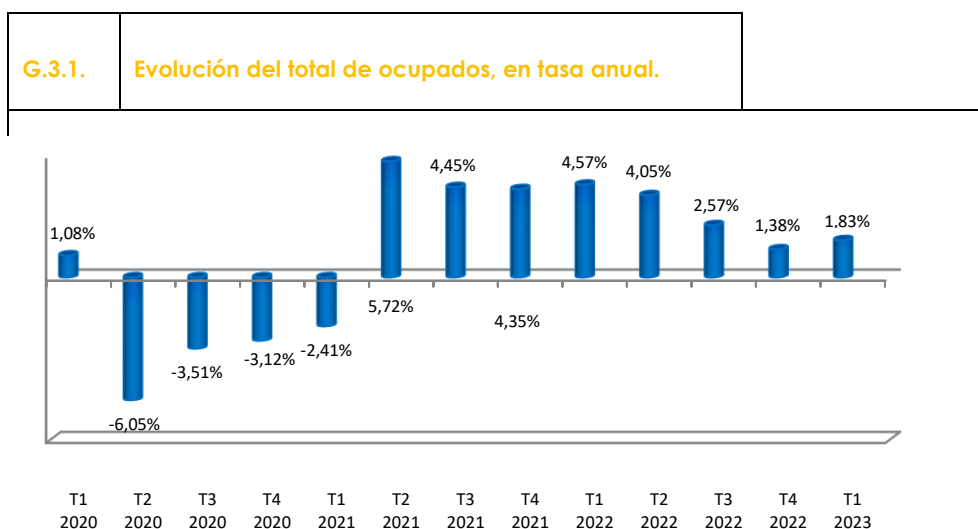
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2023

En un trimestre estacionalmente desfavorable para el mercado laboral, los resultados de la Encuesta de Población Activa –EPA–^[2] del primer trimestre de 2023 en lo relativo al empleo son mejores que la media del periodo 2014-2019, que arroja una caída de 108.500 ocupados.

De esta forma, en este primer trimestre el **empleo disminuye en 11.100 ocupados**^[3], hasta los **20.452.800**, lo que supone la menor caída desde el año 2007, quedando la **tasa de empleo en el 50,78%**, con un descenso de 20 centésimas respecto del trimestre anterior.

Por su parte, la **tasa de empleo intertrimestral desestacionalizada es del 1,16%**, la más elevada desde finales de 2021.

En términos interanuales, **el empleo crece en 368.000 personas en los últimos 12 meses**, siendo la **tasa de variación anual de la ocupación del 1,83%**, lo que supone un aumento de 0,45 puntos respecto al trimestre precedente y una **mejora del ritmo de crecimiento interanual**.



El **empleo privado pierde** este trimestre **8.800** personas, una cifra muy inferior a la habitual en este periodo –un promedio de caída en 121.700 personas en el periodo 2014 a 2019–, situándose en **16.928.900**, lo que denota el esfuerzo de las empresas por mantener sus plantillas a pesar de los riesgos e incertidumbres existentes. Además, **sube en términos interanuales en 312.300 ocupados**, con una **tasa de variación interanual del 1,88%**, lo que mejora su ritmo de crecimiento, al igual que el sector público, en contraste con las horas trabajadas que continúan desacelerando su tasa de crecimiento interanual en este primer trimestre.

² Más información: <https://www.ine.es/daco/daco42/daco421/epa0123.pdf>.

³ Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA– han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados –empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares– y asalariados –públicos o privados–.

En el **sector público**, de la misma forma, este **primer trimestre** la ocupación **desciende en 2.300 personas**, hasta los **3.523.900**, registrando en los **últimos doce meses** un **crecimiento de 55.700 empleos**, con una tasa interanual del **1,61%**.

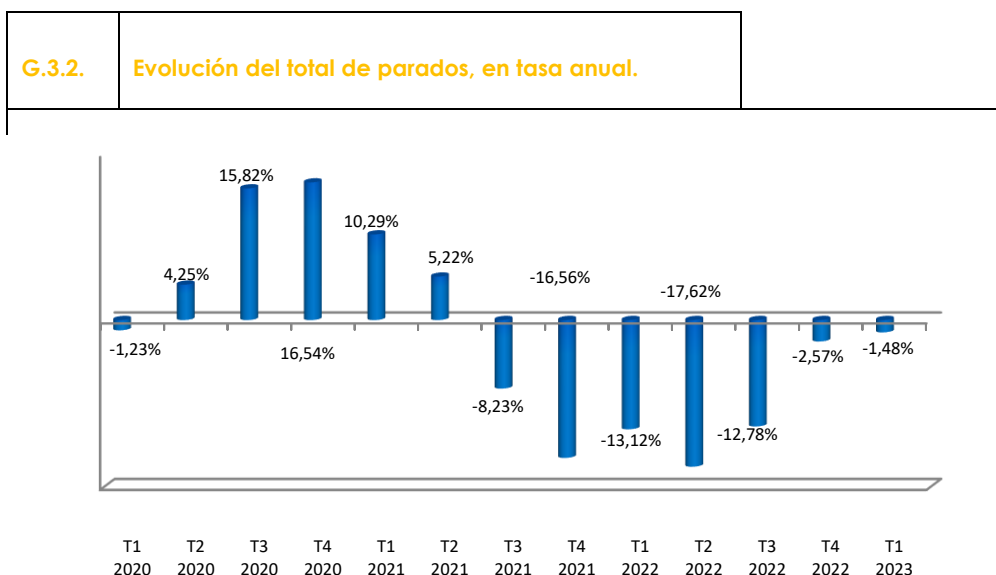
Por su parte, el número de **asalariados disminuye en 23.200 personas** en este primer trimestre, **incrementándose en 93.800** las personas que tienen un **empleo indefinido** y **descendiendo en 117.000** las que cuentan con un **contrato temporal**, a lo que han contribuido los cambios en la regulación del mercado laboral. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **17,28%**, disminuyendo en 0,65 puntos respecto al trimestre anterior, **la más baja en la serie histórica**.

En **términos interanuales**, los asalariados **suben en 419.800 personas**, de forma que el **ascenso de las indefinidas** alcanza a **1.520.800 personas**, mientras que las **temporales disminuyen en 1.101.000**.

Hay que destacar el **esfuerzo realizado por el sector privado para reducir la temporalidad**, en línea con lo pactado en la Reforma laboral de 2021, pasando del 23,9% en el cuarto trimestre de 2021 a situarse en el mínimo histórico del **13,7%** en el primer trimestre de 2023, frente al **sector público**, donde sigue subiendo hasta el **31,3%**; situación que se agrava en el caso de las mujeres donde la temporalidad se eleva al 36,4%.

Por otro lado, **disminuye el empleo a tiempo completo en 34.700 personas**, en el primer trimestre mientras que el empleo a **tiempo parcial se incrementa en 23.600 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **13,72%**. No obstante, en los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo crece en 372.000 personas** y el empleo a **tiempo parcial se reduce en 4.000**.

Los **trabajadores por cuenta propia aumentan en 12.100 personas** en el primer trimestre de 2023 y **disminuyen en 43.400** en términos interanuales, lo que supone una **pérdida de tejido productivo**. Este primer trimestre registra una **disminución de los empleadores**, 6.600 menos frente a la subida de los **empresarios sin asalariados o trabajadores independientes** en 41.900.



La cifra total de **parados**^[4] se sitúa, en el primer trimestre de 2023, en **3.127.800 personas**, tras un **crecimiento en 103.800**, en contraste con las 15.500 personas que aumentó de promedio en los primeros trimestres del periodo 2014-2019. De hecho, es el **mayor incremento del paro en un primer trimestre desde 2013, con la excepción del año 2020**, asociado al notable aumento de la población activa este trimestre.

En **términos interanuales** el paro se **reduce en 47.000 personas**, lo que implica una variación interanual del **-1,48%**. De esta forma la **tasa de paro** se sitúa en el **13,26%**, frente al **12,87%** del trimestre anterior.

En el primer trimestre la **población activa**^[5] **experimenta un aumento de 92.700 personas** -7.300 españoles y 85.400 extranjeros más-, en contraste con los primeros trimestres del periodo 2014-2019, donde descendió en promedio en 93.000 personas, lo que supone el mayor incremento de la población activa en el primer trimestre desde el año 2008. Se sitúa en **23.580.500 personas**, con una **tasa de actividad del 58,55%**, siendo **63,18% la tasa masculina y 54,18% la femenina**.

En **términos interanuales**, la población activa crece en **321.100 personas**, así la **tasa de variación anual de los activos** es del **1,38%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- La **ocupación aumenta** este trimestre sólo en **Servicios** en 7.800 personas y **baja** en **Industria** con 11.200 personas menos, en **Agricultura** con 5.000 menos y en **Construcción** con 2.700 ocupadas menos. En **valores interanuales** se produce un **aumento** en **Servicios** con 372.200 personas ocupadas más y en **Industria** con 93.500 más; sin embargo, **disminuye** en **Agricultura** con 79.500 ocupadas menos y en **Construcción** con 18.200 personas menos que hace un año.
- El **número de parados** este trimestre **crece** en **Servicios** con 147.700 personas más, en **Construcción** con 18.600 más y en **Industria** con 12.400 personas desempleadas más. En cambio, **disminuye** en **Agricultura** con 8.600 personas paradas menos. En **términos interanuales**, el desempleo **baja** en **Agricultura** con 17.800 personas menos. Por el contrario, se **incrementa** en **Servicios** con 152.500 más, en **Construcción** con 17.600 más y en **Industria** con 3.800 personas desempleadas más.

Por **sexo**:

- El **empleo disminuye** este trimestre entre los **hombres** en 52.800 y **aumenta** entre las **mujeres** en 41.700. Asimismo, en el **conjunto de los últimos doce meses** el **empleo crece** en 133.600 hombres y 234.100 mujeres.
- El **desempleo se incrementa** este trimestre en **28.400 hombres** y en **75.400 mujeres**, con lo que la **tasa de paro masculina** se sitúa en el **11,57%** y la **femenina en el 15,13%**. En **variación anual** el desempleo **desciende** en 47.900 hombres y **aumenta** en 900 mujeres.

⁴ Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

⁵ Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

Según la **edad**:

- En el primer trimestre de 2023, **crece la ocupación** en los **grupos de edad de 25 a 34 años y de 50 y más años**, siendo el mayor aumento en el de **55 y más años** -40.500 personas ocupadas más-. Por el contrario, **desciende la ocupación** en el resto de los grupos, registrándose el mayor **descenso** en el grupo de **menores de 40 a 44 años**, con 55.600 personas ocupadas menos. En **valores interanuales aumenta** igualmente en todas las edades, excepto en los tramos de **16 a 19 años y de 35 a 44 años**, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en el **tramo de 55 años y más**, 196.300 personas empleadas más.
- Se observa un **aumento del paro** durante este trimestre en **todos los grupos de edad**, destacando el de las personas de **25 a 54 años** -52.400 personas más-. En **términos interanuales baja** el número de parados en el grupo de **16 a 19 años** -1.700 menos- y en el **grupo de 25 a 54 años** -64.400 personas desempleadas menos-. Por el contrario, el **desempleo aumenta** en el **grupo de 20 a 24 años** con 17.100 personas más y entre las personas de **55 y más años** en 2.000 personas desempleadas más.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación baja** este trimestre entre los **españoles** en 37.400 personas y **sube** entre los **extranjeros** en 26.800. En **términos interanuales aumenta** en **124.600 españoles** y en **243.400 extranjeros**.
- El **desempleo sube** este trimestre en **58.600** entre los **extranjeros** y en **45.200** entre los **españoles**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **12,15%** y la de las personas de **nacionalidad extranjera** en el **19,90%**.

Por **territorios**:

- El mayor **incremento de personas ocupadas** este trimestre se produce en **Andalucía** -66.300 más-. En el **último año** prácticamente todas las comunidades **incrementan los ocupados**, siendo los **mayores aumentos** los registrados en **Andalucía** -109.700 más-, **Cataluña** -64.000 más- y **Canarias** -55.900 personas ocupadas más-. Por su parte, la ocupación **desciende** principalmente en **País Vasco** -8.700 menos-, **Asturias** -5.300 menos- y **Melilla** -4.200 personas ocupadas menos-.
- Los **mayores descensos del paro** en el primer trimestre, respecto al **trimestre anterior**, tienen lugar en **Andalucía** -19.100 personas menos-, **Madrid** -16.200 menos- y **Asturias** -6.700 personas desempleadas menos-. Por su parte, los **incrementos más relevantes** se producen en las **Islas Baleares** -48.000 personas más-, **Canarias** -33.500 más- y **Cataluña** -20.000 personas desempleadas más-. En **términos interanuales**, las **reducciones más significativas** se producen en **Canarias** -32.100 menos-, **Andalucía** -30.000 menos y **Madrid** -27.000 personas paradas menos-. Por su parte, los **mayores incrementos** se producen en **Valencia** -34.600 más-, **Cataluña** -13.000 más- y **Castilla La Mancha** -10.300 desempleadas más-.

Finalmente, hay que indicar que, en el primer trimestre de 2023, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo asciende en 7.800**, con lo que el total se sitúa en **1.055.300 hogares**. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados disminuye en 43.300**, hasta **11.212.100**, de los cuales **2.364.100 son unipersonales**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN ABRIL DE 2023

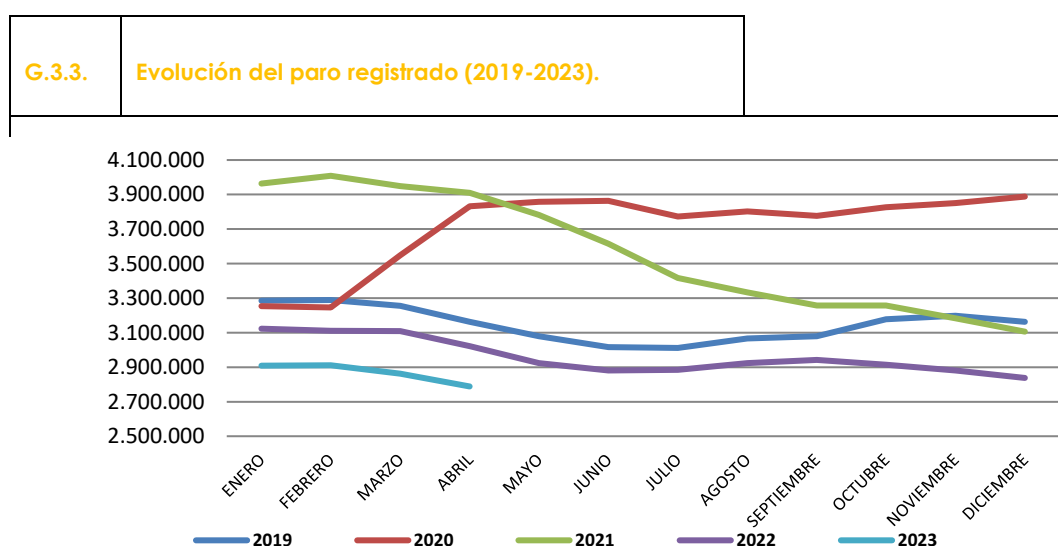
Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[6] ponen de manifiesto un **descenso en abril del desempleo**.

En concreto **baja en 73.890 personas** y en **términos desestacionalizados en 2.646**.

No debemos olvidar que estamos ante un **mes que coincide con el período vacacional de Semana Santa**, tradicionalmente positivo en creación de empleo, con mejoras generalizadas en los distintos territorios y sectores de actividad pese a la situación de incertidumbre generada por el conflicto bélico en Ucrania.

La **reducción es menor que la producida de media en los meses de abril del periodo prepandemia -2014 a 2019-**, cifrada en 103.595 personas.

En total, hay **2.788.370 personas en desempleo**, la cifra más baja en este mes desde 2008, pero acercándonos a los **tres millones y medio -3.313.921-** si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 234.133 parados registrados**, con una **tasa de variación del -7,75%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **desciende en los cuatro principales sectores**.

Baja en abril, respecto al mes de marzo, en **Servicios -52.216 personas menos-**, en **Industria -5.391 menos-**, en **Agricultura -4.296 menos-**, y en **Construcción -4.014 menos-**. También **desciende el Colectivo sin empleo anterior** en 7.973 personas.

⁶ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4214>.

Por **sexo**, **disminuye** el paro en las **mujeres**, al **bajar** en **38.756**, un 2,26% en relación con el mes anterior, hasta **1.679.567** desempleadas, la menor cifra desde 2008. En menor medida el **desempleo baja** en los **hombres**, concretamente en **35.134**, un 3,07%, y se sitúa en **1.108.803** desempleados.

Según las **edades**, **cae** el desempleo en abril en los **menores de 25 años**, en **19.848** personas, y en **términos interanuales** en **26.642** -cae un 12,01%- , situándose en **195.251** personas.

En los **mayores de esa edad** **desciende el desempleo en abril** en **54.042** respecto al mes de marzo y en **términos interanuales** en **207.491** personas -un 7,41%- , alcanzando la cifra de **2.593.119**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye en abril en todas las comunidades autónomas y en las Ciudades Autónomas de Ceuta y Melilla**, encabezadas por **Andalucía** -20.551 menos-, **Cataluña** -9.506 menos-, **Castilla-La Mancha** -6.645 menos- y la **Comunidad de Madrid** -6.215 personas desempleadas menos-.

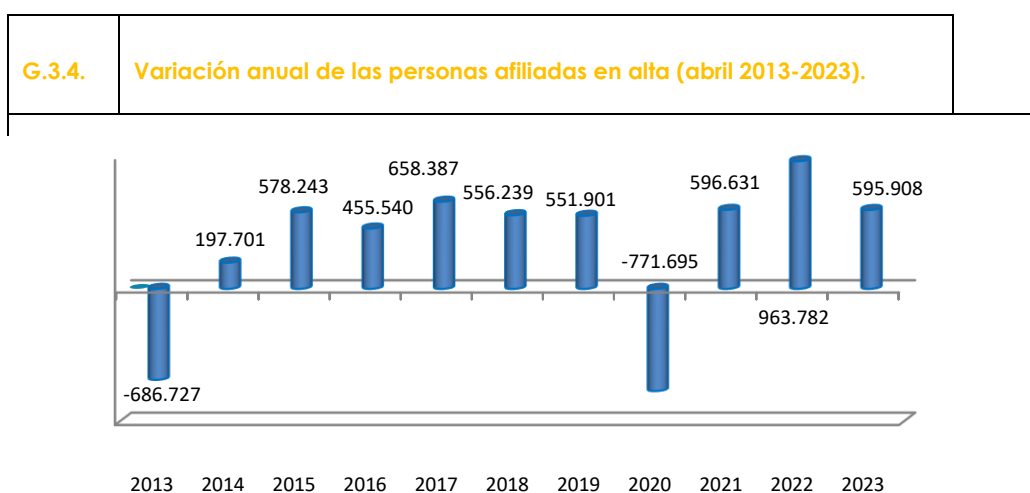
El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en abril en **362.934** personas, **disminuyendo** en **9.981** -un 2,68%- , respecto al mes anterior, y en **16.917** personas -un 4,45%- **sobre el mismo mes de 2022**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN ABRIL DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^{[7][8]} del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **238.436** personas. Por lo tanto, nos encontramos que **crece con más intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 173.777 personas.

Igualmente, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 128.824** personas.

El **número medio de afiliados** en abril se cifra en **20.614.989**, el dato más alto en la serie histórica.



⁷ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/web/guest/w/la-seguridad-social-suma-129.000-afiliados-en-abril-y-cierra-el-cuatrimestre-con-una-creacion-de-420.000-empleos>.

⁸ Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

En **términos interanuales, la afiliación sube en 595.908 personas**, de las que 592.407 corresponden al Régimen General, junto a un ligero aumento en el Régimen de Autónomos.

De esta forma, frente a la desaceleración gradual del ritmo de creación de empleo que se venía observando desde abril de 2022, en el que se alcanzó una tasa de crecimiento de la afiliación del 5,06%, es el tercer mes, junto con febrero y marzo, desde entonces en que se frena dicha caída, situándose la **tasa de variación anual en el 2,98%**.

El **ascenso de la afiliación alcanza en el Régimen General a casi todos los sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Hostelería** -119.618 afiliados más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -18.713 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -11.808 más-; y **Transportes y Almacenamiento** -10.450 cotizantes más-. Únicamente desciende el sector de **Educación** -1.083 afiliados menos-.

En **términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Hostelería** -116.669 personas afiliadas más-; seguida de **Construcción** -64.937 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -60.858 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -52.919 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -50.530 más-; **Transporte y Almacenamiento** -44.514 más-; **Información y Comunicaciones** -43.658 más-; **Educación** -38.560 más-; e **Industria Manufacturera** -35.387 afiliados más-.

Las **caídas se limitan, en términos anuales, a las producidas en Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso Propio** -768 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -117 personas ocupadas menos-.

En cuanto al **colectivo de autónomos, aumenta en 12.958 afiliados respecto a marzo de 2023**, y en **términos interanuales en 2.558 personas, un 0,08%**, frente al **crecimiento del 3,56% del Régimen General**, destacando el aumento de las **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 6.846 personas respecto al mismo mes de 2022 y la caída en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 19.042 personas.

Aumenta la afiliación en abril en el Sistema Especial Agrario -14.724 ocupados más- y también en el **Servicio del Hogar** -1.080 personas más- respecto al mes anterior; **en términos interanuales el primero baja en 22.692 personas frente al aumento en 2.287 en el segundo**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en abril una subida en todas las comunidades y ciudades autónomas**.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos respecto a marzo tienen lugar en **Islas Baleares** -58.832 afiliados más-; **Andalucía** -52.499 más-; **Cataluña** -38.626 más-; **Comunidad Valenciana** -18.361 más-; y **Madrid** -15.280 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en abril el 52,82% de los afiliados, 10.888.405, con un **crecimiento interanual del 2,64%**. Por su parte, las **mujeres** representan el 47,18% de las personas afiliadas, 9.726.584, con un **incremento del 3,36%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros, aumenta en 80.796**, personas respecto al mes anterior, y en **252.169 en términos interanuales**, situándose en **2.606.683 afiliados**.

4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

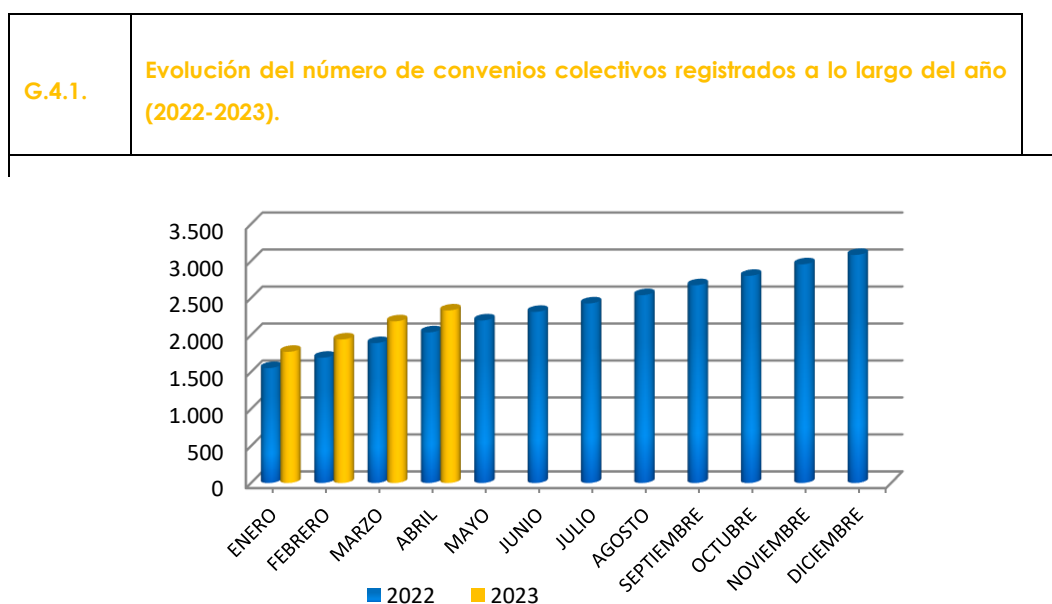
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ABRIL DE 2023

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[9], en **abril de 2023** se incorporan a la estadística **147 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **32.489 empresas** y **324.730 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **145 convenios**, que afectaron a **55.012 empresas** y **438.552 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de abril de 2023** hay **2.333 convenios**^[10] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **714.530 empresas** y **7.073.043 trabajadores** -el **64,30%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2023**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **cuatro primeros meses de 2022**, período en el que había **2.037 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **505.618 empresas** y **5.376.480 trabajadores** -el **48,88%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2022**-.



En los 2.333 convenios se incluyen:

- **216 convenios firmados en 2023**^[11], aplicables a 760.534 trabajadores.

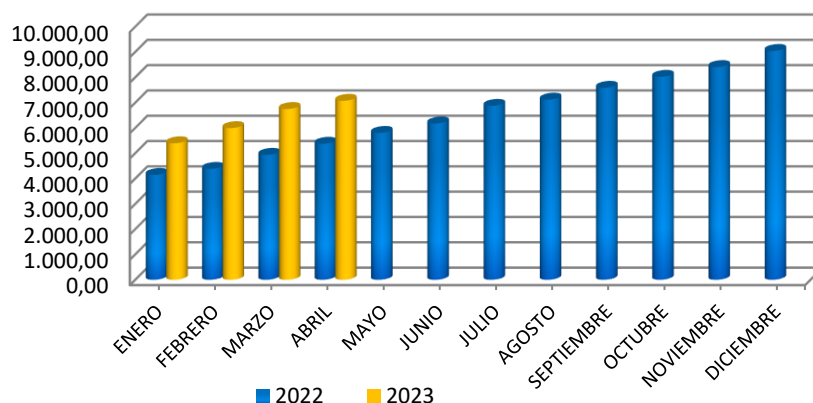
⁹ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

¹⁰ En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

¹¹ De los 216 convenios firmados en 2023, 72 son de sector o de grupo de empresas -735.644 trabajadores- y 144 de empresa -24.890 trabajadores-.

- **2.117 convenios firmados en años anteriores a 2023^[12]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **6.312.509** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.4.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 30 de abril, se sitúa en el **3,14%** -2,40% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **2,95%** -2,42% en abril de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,71%** -2,10% en el cuarto mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,34%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,56%** -1,94% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,12% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-.

De los 2.333 convenios registrados, **362**, es decir, el **15,52%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **25,43%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -1.798.463-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son muy provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que observar la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 30 de abril sólo se han firmado 216 convenios con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

¹² En los 2.117 convenios firmados antes de 2023, 548 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -5.893.405 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.569 a convenios de empresa -419.104 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de abril de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,16%** y los de **empresa** del **2,92%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **3,00%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,48%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,14%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,08%** y en los de **ámbito provincial** del **3,23%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** -registra la mayor variación salarial -3,64%- , seguido por los **Servicios** -3,24%- , la **Construcción**^[13] -3,02%- y la **Industria** -2,87%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **33,13%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **20,78%** las que tienen incrementos salariales entre **2,01% y 2,50%**.

T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	62	2,66	19.454	0,28
Del 0,01% al 0,49%	18	0,77	4.839	0,07
Del 0,50% al 0,99%	75	3,21	183.271	2,59
Del 1,00% al 1,50%	321	13,76	601.399	8,50
Del 1,51% al 2,00%	341	14,62	1.233.148	17,43
Del 2,01% al 2,50%	402	17,23	1.469.572	20,78
Del 2,51% al 3,00%	286	12,26	1.218.294	17,22
Superior al 3%	828	35,49	2.343.066	33,13
TOTALES	2.333	100,00	7.073.043	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de abril de 2023 es de **1.753,93 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.740,10 horas anuales en abril de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

¹³ Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 30 de abril de 2023, de 64 convenios, que afectan en su conjunto a 462.106 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.757,31 horas anuales -1.742,20 horas en abril de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.703,41 horas anuales -1.710,00 horas en el mismo mes de 2022-.

INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **abril de 2023** se depositan **256 inaplicaciones de convenios**^[14], que afectan a **10.852 personas trabajadoras**, frente a las 221 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 8.125 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.141 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **477.044 personas**.

El **48,71%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en abril de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **60,94%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	9	9	1.332
Industria	36	33	2.013
Construcción	55	48	2.221
Servicios	156	139	5.286
Total	256	229	10.852

El **91,01%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 80,10% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	23	9,0	2.160	19,9
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	233	91,0	8.692	80,1
Total	256	100,0	10.852	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **83,06%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **71,18%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras.

¹⁴ Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.4.4. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.			
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	177	163	3.457
50 a 249 personas	64	52	5.557
250 o más personas	11	10	1.764
No consta	4	4	74
Total	256	229	10.852

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **44,14%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.4.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	113	44,1	4.952	45,6
Cuantía salarial y sistema de remuneración	38	14,8	1.768	16,3
Cuantía salarial, horario y distribución del tiempo de trabajo	13	5,1	364	3,4
Horario y distribución del tiempo de trabajo	12	4,7	609	5,6
Jornada de trabajo	10	3,9	310	2,9
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	10	3,9	144	1,3
Sistema de remuneración	9	3,5	243	2,2
Resto de casos	51	19,9	2.462	22,7
Total	256	100,0	10.852	100,0

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **92,19%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

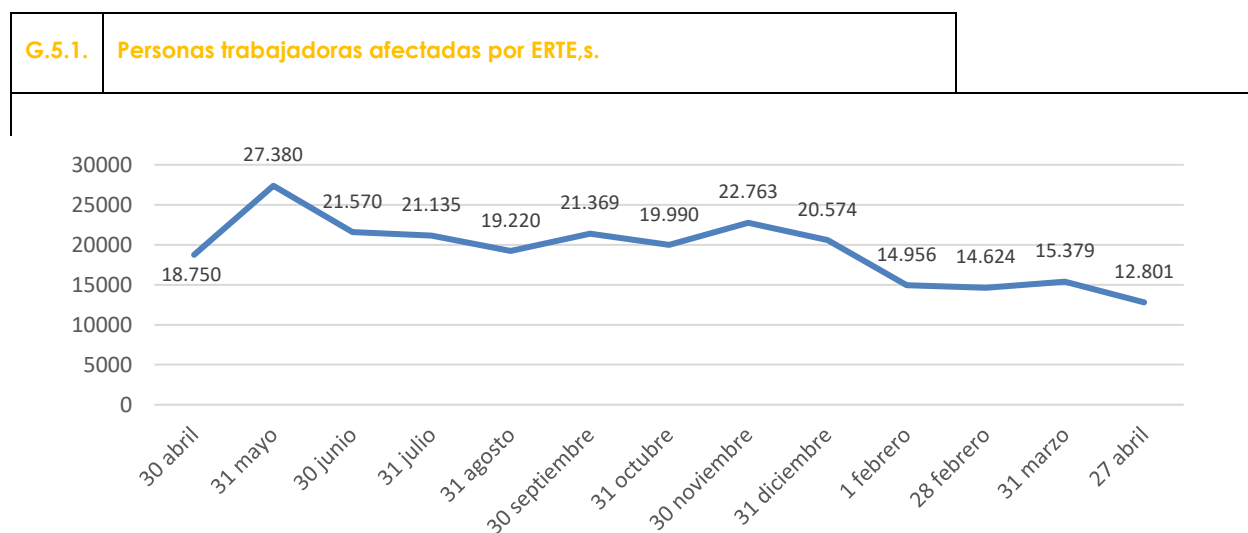
T.4.6. Procedimiento de inaplicación.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	236	92,2	10.130	93,4
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	13	5,1	546	5,0
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	7	2,7	176	1,6
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	0	0,0	0	0,0
Total	256	100,0	10.852	100,0

5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 27 DE ABRIL DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 27 de abril de 2023, **12.801** están afectadas por un ERTE, de las que **8.230** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-4.571-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Por **territorios**, los que tienen más personas en ERTE son **Cataluña** -2.367-, la **Comunidad Valenciana** -1.901-, **Andalucía** -1.554-, la **Comunidad de Madrid** -1.152-, **Castilla y León** -1.057- y **Canarias** -912-.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, se ha producido un descenso de **5.949** personas ocupadas en situación de ERTE, es decir, hay un **31,73%** menos.



De las **12.801** personas en ERTE,s, **11.495** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **7.080** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en la **Comunidad Valenciana** -1.238 personas-, **Calatuña** -1.093-, **Andalucía** -944- **Canarias** -708- y **Castilla y León** -526-; y **4.415** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña** -913 personas-, la **Comunidad de Madrid** -693-, la **Comunidad Valenciana** -581-, **Castilla y León** -497- y **Andalucía** -400-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de abril, respecto a **1.976** personas trabajadoras.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.549 personas, 1.437 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 112 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques**, con 821 personas -768 en suspensión de contrato y 53 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.549	1.437	112
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	821	768	53
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipos	734	500	234
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	683	628	55
Industria de alimentación	626	133	493
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	571	131	440
Servicios de comidas y bebidas	554	346	208
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	491	158	333
Industria textil	390	273	117
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	309	163	146

Asimismo, hay **1.306 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **1.059** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **954 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Cataluña** -215 personas-, **Andalucía** -171-, **Asturias** -138- y **Galicia** -103-; y **105 en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Cataluña** -33 personas- y **Andalucía** -24-.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s FM ordinaria** están encabezados por **Fabricación de muebles**, con 144 personas, 142 de las cuales tienen suspendido su contrato; seguidos de **Extracción de minerales metálicos**, con 135 personas -todas con suspensión del contrato-.

T.5.2. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por FM ordinaria.			
Sector de actividad	Total FM ordinaria	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Fabricación de muebles	144	142	2
Extracción de minerales metálicos	135	135	0
Servicios de comidas y bebidas	120	119	1
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	101	59	42
Pesca y acuicultura	76	76	0
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	59	55	4
Industria de la alimentación	58	57	1
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	50	43	7
Servicios de alojamiento	44	43	1
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	39	34	5

También hay **247** en **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **189** se corresponden con **impedimento del desarrollo**

normal de la actividad y 58 con limitaciones de la misma.

De esas 189 personas, 172 están en ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma y se ubican mayoritariamente en Cataluña -112 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de Servicios de comidas y bebidas -112 personas-. Hay 17 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento pertenecientes fundamentalmente a Asistencia en establecimientos residenciales -8- e Industria de alimentación -5-; de Castilla-La Mancha -10 personas-.

Por su parte de las 58 personas con limitaciones de actividad, 24 están en ERTE,s de suspensión total de la actividad y se concentran en Extremadura -17- y Castilla-La Mancha -6 personas-. Pertenecen básicamente a Industria de la alimentación -16 personas- y Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas -4-. Por su parte, 34 están en ERTE,s de suspensión parcial, radicadas en Andalucía -15-, Extremadura -7- e Islas Baleares -6- y vinculadas a Servicios de comidas y bebidas -24 personas- y Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento -7-.

Con datos a 27 de abril, se han aplicado exoneraciones de cotizaciones sociales respecto a 738 personas en ERTE,s por FM.

Finalmente, el Mecanismo Red activado para el Sector de Agencias de viajes ha finalizado su vigencia.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN FEBRERO DE 2023

En febrero de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social¹⁵, hay 2.325 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por despidos colectivos comunicados en los dos primeros meses de 2023:

T.5.3. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	Variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72

Por sexo, el 72,17% del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en febrero son varones -1.678- y el 27,83% restante mujeres -647-.

Según el tamaño de la empresa, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a empresas de entre 50 y 249 trabajadores -el 27,40% del total de afectadas en febrero de 2023-, seguidas de las de 10 a 24 trabajadores -el 15,23%- y de las de 5.000 y más trabajadores -el 15,14%-.

¹⁵ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Por su parte, de las **73 empresas** que han acudido a un despido colectivo, en febrero de 2023, el **68,49%** tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores.

T.5.4. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	17	132
10 a 24 personas	25	354
25 a 49 personas	8	223
50 a 249 personas	14	637
250 a 499 personas	4	190
500 a 999 personas	3	238
1.000 a 4.999 personas	1	199
5.000 y más	1	352
Total	73	2.325

Atendiendo al **ámbito territorial**, en febrero de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a **Cataluña** con 634 trabajadores, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 400, la **Comunidad Valenciana** con 309, **Navarra** con 168, **Murcia** con 162, y **País Vasco** con 149, respectivamente.

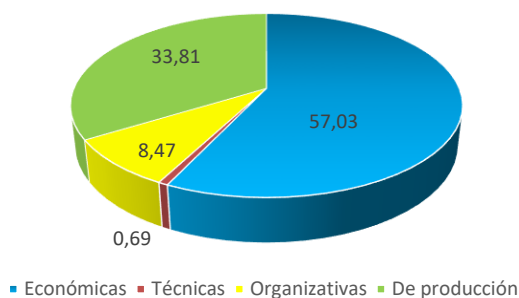
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **61,55%** de las personas en despido colectivo pertenecen a los **Servicios**, el 33,29% a la **Industria**, el 5,16% a la **Construcción**, sin que se hayan comunicado ERE,s correspondientes al Sector Agrario.

Por **sección de actividad económica**, en febrero de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a la **Industria manufacturera** con 763 personas, **Actividades administrativas** con 404, **Actividades profesionales** con 357, **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 306, **Transporte y almacenamiento** con 134, y **Construcción** con 120 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en febrero de 2023, **predominan las económicas** -1.326 personas trabajadoras afectadas, **el 57,03% del total-** y dentro de las mismas las pérdidas actuales -951 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** -786-, **organizativas** -197-, **técnicas** -16 personas trabajadoras-, sin que se hayan comunicado ERE,s por causa de **fuerza mayor**.

G.5.2. % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.



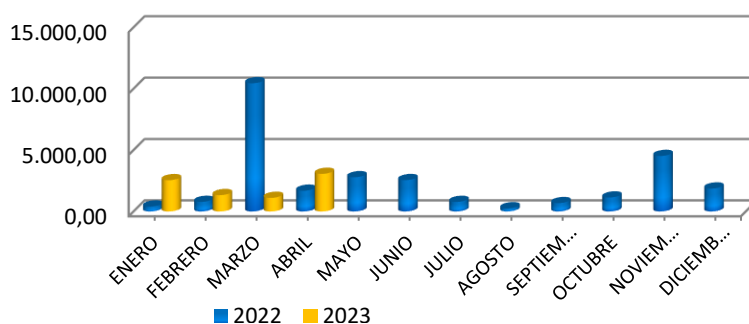
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS CUATRO PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **cuatro primeros meses de 2023** comienzan **237 huelgas**, en las que hay **150.196 personas trabajadoras implicadas**. En conjunto se pierden **8.043.016 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **87,61%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

G.6.1.

Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).

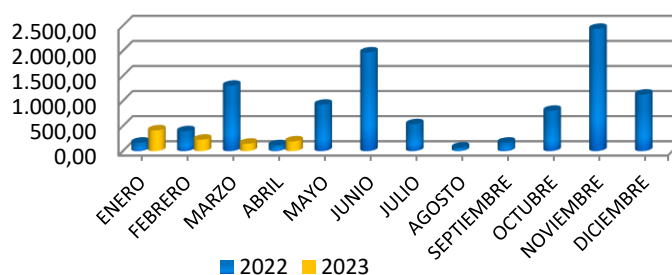


Respecto al primer cuatrimestre de 2022, **aumentan** el **número de huelgas** -207 en los cuatro primeros meses de 2022-, y **disminuyen** las **personas que las secundan** -336.495 en el mismo periodo de 2022- y las **horas de trabajo perdidas** -13.308.784 de enero a abril de 2022-.

Por otro lado, en los **cuatro primeros meses de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **139 huelgas**, en las que participan **21.106 personas** y se pierden **976.686 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.

Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).



En relación con el mismo periodo de 2022, suben el número de huelgas -122 en el primer cuatrimestre de 2022- y bajan las personas trabajadoras que secundan las mismas -27.020 de enero a abril de 2022- y las horas de trabajo perdidas -1.979.882 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los cuatro primeros meses de 2023 tienen lugar 87 huelgas en este ámbito, secundadas por 128.573 personas, en las que se pierden 7.046.240 horas de trabajo, el 87,61% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2022, aumentan el número de huelgas -72 en los mismos meses de 2022- y las horas no trabajadas -3.411.740 en el mismo periodo de 2022- y descienden las personas trabajadoras que participan en las mismas -234.814 en el primer cuatrimestre de 2022-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que entre enero y abril de 2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 33 huelgas, en las que participan 1.724 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 105.264 horas de trabajo, el 1,31% de las pérdidas en los cuatro primeros meses de 2023.

Por la negociación de convenios se inician 28 huelgas, secundadas por 12.115 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas entre enero y abril, dejan de realizar 684.310 horas de trabajo, el 8,51% de las pérdidas en el primer cuatrimestre del año.

Respecto a los datos de enero a abril de 2022:

- Crecen el número de huelgas -24 en los cuatro primeros meses de 2022- y disminuyen las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -7.085 de enero a abril de 2022- y las horas de trabajo perdidas -292.543 en el mismo periodo de 2022-.
- Bajan el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -43 en los cuatro primeros meses de 2022-, las personas que participan en ellas -27.672 en el mismo periodo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -1.140.612 en el primer cuatrimestre de 2022-.

Finalmente, señalar que durante los cuatro primeros meses de 2023 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentajes/ total
Otros servicios	2.724.768	33,88
Actividades sanitarias	2.698.408	33,55
Transportes y comunicaciones	1.741.404	21,65
Educación	248.918	3,09
Industria química	161.718	2,01



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es