

PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL

SOLUCIONES INNOVADORAS PARA EMPRESAS Y TRABAJADORES DEL SIGLO XXI



 **MAPFRE**

Cuidamos lo que te importa

ÍNDICE

¿Por qué confiar en MAPFRE?

Previsión Social Empresarial

- Seguros de Vida-Riesgo
- Seguros de Accidentes
- Soluciones de Ahorro/Jubilación

Otras soluciones

- Bajas Incentivadas
- Prejubilaciones y Seguros de Rentas
- Millón Vida Empresas
- Retribución Flexible

Plan de Fidelización para Empresas y Autónomos



PROTECCIÓN Y FIDELIZACIÓN COMPLETA DEL PERSONAL DE LA EMPRESA, CON EL MEJOR SERVICIO Y PROFESIONALES ESPECIALIZADOS



Son muchos los riesgos e imprevistos que pueden poner en peligro la actividad de una empresa o comprometer su buen funcionamiento. Por eso, el **asesoramiento y la protección ha de ser integral.**

Nuestra propuesta para tu empresa abarca todos los ámbitos de riesgo que pueden afectarle, así como servicios de alto valor que pueda necesitar.

Y porque hay sectores empresariales de alta especialización para los que no sirve una protección estándar, **MAPFRE pone su solvencia, experiencia y su presencia internacional, al servicio de tu empresa.**

¿Por qué confiar en MAPFRE?

MAPFRE es la aseguradora de referencia del mercado español desde hace décadas y en la actualidad su cuota de mercado se sitúa en el 11,3%, siendo la entidad con mayor penetración en el mercado en sectores como el de Automóviles y Hogar.

Es la compañía elegida por más de **845.000 empresas y autónomos** para gestionar y asegurar sus riesgos, ocupando una posición destacada en el ramo de Vida gracias a la gestión de **más de 11.000 millones en seguros de ahorro y 5.644 millones en planes de pensiones.**

MAPFRE cuenta en España con **más de 7,4 millones de clientes**, **9.400 empleados** y la red de distribución más amplia del seguro, superando las **3.000 oficinas** propias y delegadas. Además, mantiene acuerdos de distribución con **diferentes entidades financieras**, lo que le permite comercializar sus productos a través de las oficinas de estas entidades.



Clientes

+7,4 millones
de Clientes Particulares
+845.000
Empresas y Autónomos



Empleados

+9.400



Oficinas

+3.000



+8.900
Agentes Exclusivos
+3.600
Corredores
+70.000
Proveedores





PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL

Protección para trabajadores y directivos

Los distintos cambios en materia laboral y el retraso de la edad de jubilación, dibujan un panorama que las empresas deben abordar de forma decidida.

*Disponemos de las **mejores soluciones en el ámbito de la previsión social empresarial** para adaptarte a los cambios en el mercado de trabajo, conciliando los intereses empresariales y el bienestar de la plantilla, favoreciendo productividad, ahorro de costes y clima laboral.*



PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL

SEGUROS DE VIDA-RIESGO

La protección más completa en situaciones de fallecimiento e invalidez tanto para trabajadores como directivos.

Según las necesidades, se puede acceder a diferentes tipos de pólizas:

- **Temporal fijo:** De duración determinada con capital constante.
- **Temporal anual renovable:** Permite la adecuación de capitales y garantías en cualquier momento, pudiendo ampliar la cobertura a accidentes (incluido circulación).
- **Solución RED:** Garantía de rentas con mejor fiscalidad.
- **Vida PYME:** Permite la elección de capitales, facilitando una prima que se mantiene constante por tramos de edad.
- **Convenios:** para dar cobertura a cualquier convenio de empresa o sectorial.
- **Persona Clave:** desarrolla un seguro que permita en caso de fallecimiento de uno de los socios, la adquisición por parte del resto de socios de las participaciones que reciben sus herederos directos o también como modelo que protege el capital presente y futuro de la empresa a través de la persona clave/socio para prevenir posibles pérdidas.

SEGUROS DE ACCIDENTES

Cobertura para el fallecimiento, invalidez permanente, incapacidad profesional y gran invalidez, a consecuencia de un accidente, con distintas opciones y modalidades en función de la actividad y del ámbito de cobertura.

Posibilidad de contratar **garantías complementarias:**

- Gastos y asistencia sanitaria.
- Asistencia en viaje.
- Doble indemnización por accidente de circulación.
- Convenios: Para dar cobertura a cualquier convenio de empresa.



SOLUCIONES DE AHORRO/JUBILACIÓN

SEGURO DE EMPRESAS PARA DIRECTIVOS (SED)

Si una empresa quiere favorecer a determinados trabajadores clave o directivos, esta es una magnífica fórmula para garantizar al trabajador un capital o una renta complementaria a la pensión pública, que podrá hacerse efectiva a la jubilación, generando un compromiso por pensiones instrumentado a través de un seguro colectivo, sin imputación de primas y con opción de cesión o no de los derechos.

Ventajas:

- **Garantiza un salario diferido** a la jubilación.
- **Es un beneficio social** que genera mayor vinculación con la empresa.
- **Permite a la empresa deducir el 100% de las aportaciones** en el momento de hacer efectiva la prestación.
- **La empresa mantiene el derecho de rescate** de las provisiones en caso de minoración o supresión del compromiso.
- **Permite el cobro de la prestación tanto en forma de capital como en forma de Renta, permitiendo al trabajador disminuir el impacto fiscal frente al cobro en forma de capital.**

UNIT LINKED COLECTIVO

Seguros de vida-ahorro colectivo unit linked, que cuentan con **rentabilidad variable en el tiempo**, y que se adaptan:

- **A tu perfil de riesgo:** cada modalidad cuenta con distintas opciones de inversión disponibles al contratar la póliza.
- **Al cambio:** permiten modificar la decisión inicial de inversión sin coste, en cualquier momento.
- **A tu forma de ahorrar:** ya sea mediante desembolsos periódicos o un pago único.

Podrás elegir entre dos soluciones según tus necesidades:

Unit Linked Colectivo Compromiso por Pensiones:

- **Destinado a aquellos empleados que decida la empresa.**
- Posibilidad de **cesión o no, de los derechos económicos** al asegurado.
- Ideal como modelo de **Retribución Flexible** en tu empresa.
- Posibilidad de inversión a través de un servicio de ciclo de vida.

Unit Linked Colectivo No Compromiso por Pensiones:

- Destinado al **ahorro para la empresa** o como **hucha de ahorro para los empleados** con el fin de premiar o retener talento.
- **Rescate una vez transcurrida la primera anualidad**, de manera parcial o total.

Además, cuentan con un **Seguro de Vida** en caso de fallecimiento del asegurado.

PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL



PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL



SOLUCIONES DE AHORRO/JUBILACIÓN

PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO

Es uno de los **beneficios sociales mejor valorados por los trabajadores** por las múltiples ventajas que les aporta:

- **Tranquilidad:** Cubre jubilación, invalidez, fallecimiento, enfermedad grave y desempleo de larga duración.
- **Flexibilidad:** Permite aportaciones de la empresa y del trabajador.
- **Fiscalidad:** Aportaciones deducibles del IRPF hasta los límites legales.
- **Movilidad:** Permite realizar movilizaciones desde otros planes de pensiones individuales.
- **Ahorro fiscal:** En el momento de la jubilación, el trabajador puede optar por percibir sus ahorros en forma de capital, rentas o combinando ambas para maximizar la optimización fiscal.
- **Ahorro económico:** En base a la tipología de cliente MAPFRE o al ahorro acumulado puedes disfrutar de tasas de gestión más reducidas.

La **principal ventaja para la empresa**, aparte de la mejora del clima laboral que consigue, es que **se deduce del impuesto de sociedades el 100%** de las aportaciones como gasto de personal.

Podrás seleccionar entre **dos modelos de Plan de Pensiones** para tu empresa:

- **MAPENS F1:** Máximo 35% en Renta Variable.
- **PPEPC MAPFRE TU FUTURO:** ajusta de forma automática el % de inversión en Renta Variable en base a la edad del partícipe y hasta su jubilación.


PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL EMPRESARIAL

Se trata de un **seguro de vida-ahorro colectivo de aportación definida**, con las mismas condiciones que los planes de pensiones de empleo, sustentado en un acuerdo entre empresa y trabajadores.

Garantiza un interés técnico casado en base a los tipos de interés vigentes en el momento de la operación, por lo que su rentabilidad no depende de la marcha de los mercados, existiendo transferencia de derechos al trabajador, ya que las primas se le imputan cada año.





A group of people in a modern office setting. In the background, a woman with brown hair is smiling and looking at a whiteboard. In the foreground, two women with dark hair are seen from the side, looking towards the whiteboard. The office has large windows and a bright, airy atmosphere.

OTRAS SOLUCIONES



OTRAS SOLUCIONES



BAJAS INCENTIVADAS

Muchas empresas necesitan rejuvenecer sus plantillas y favorecer la rotación laboral, optimizando tanto el beneficio de la empresa como el bienestar del trabajador.

En MAPFRE te asesoramos sobre cómo abordar un plan de bajas incentivadas para colectivos de empleados cuando tienen las características adecuadas.

Mediante estudios para el cálculo y planificación de los incentivos necesarios, te asesoraremos sobre la posibilidad de adelantar el acceso a la jubilación de dichos empleados, cumpliendo los requisitos legales y consiguiendo **el ahorro de costes más favorable para la empresa, sin perjudicar al trabajador.**

PREJUBILACIONES Y SEGUROS DE RENTAS

Si la necesidad o conveniencia de jubilación anticipada es sobre **empleados concretos**, estudiaremos sus casos para encontrar la mejor alternativa posible en función de su edad y circunstancias, proponiendo **los mejores sistemas de ahorro para la empresa y el plan de rentas más adecuado para el trabajador.**

MILLÓN VIDA EMPRESAS



Se trata de un producto, a prima única que permite canalizar las inversiones financieras de la empresa con una **rentabilidad derivada del tipo de interés técnico casado** en base a los tipos de interés vigentes en el momento de la operación.

Especialmente dirigido a empresas que quieran obtener un beneficio asegurado con el fin de generar un ahorro para dotar posibles contingencias para el futuro, por ejemplo:

- Futuras prejubilaciones o indemnizaciones.
- Pagos por objetivos a medio-largo plazo a favor de los empleados con el fin de fidelizar talento o gratificaciones por objetivos extraordinarios.
- Etc.

Millón Vida Empresas es adecuado para poder rentabilizar excedentes de tesorería tanto en las Empresas, Asociaciones, Cooperativas, Organismos Públicos y Ayuntamientos cumpliendo con los requisitos legales de seguridad y liquidez.

OTRAS SOLUCIONES



OTRAS SOLUCIONES

*Construimos fórmulas retributivas complementarias y alternativas para los trabajadores, basadas en seguros de vida y accidentes o en instrumentos que permiten **generar un ahorro que complemente sus ingresos de cara a la jubilación.***

*Estas alternativas de retribución son percibidas como un **beneficio social muy interesante, generando mayor vinculación y fidelización en la plantilla.***



MODELO DE RETRIBUCIÓN TRADICIONAL FRENTE AL DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

MODELO TRADICIONAL

Al salario bruto del empleado, se le restan las cotizaciones a la Seguridad Social e IRPF, obteniendo de este modo, el salario neto que percibirá el empleado. Con el salario neto, el empleado pagará sus productos ya sea el Seguro de Vida, Accidentes, Ahorro o Salud.

MODELO RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

Desde el salario bruto del empleado, y a través de la empresa, se contratan sus seguros. De esta forma se **obtiene un beneficio fiscal al reducir la base imponible y el tramo de cotización**. Una vez contratados los seguros, se restan las cotizaciones de Seguridad Social e IRPF, obteniendo de este modo, el salario neto que percibirá el empleado, proporcionalmente mayor que si contratara los seguros por su cuenta.



MODELO DE RETRIBUCIÓN TRADICIONAL FRENTE AL DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

EJEMPLO PLAN DE AHORRO (RETRIBUCIÓN FLEXIBLE)

COMPARATIVA PARA UNA RETRIBUCIÓN DE 100.000 €

PLAN	RETRIBUCIÓN		DESCUENTOS		NETO
	DINERARIA	COMPROMISO	SEGURIDAD SOCIAL	IRPF	
TRADICIONAL	100.000 €	0,00 €	3.479,52 €	31.890 €	64.630,48 €
FLEXIBLE	70.000 €	30.000 €	3.479,52 €	18.837 €	47.683,48 € +30.000 € en Compromisos
AHORRO FISCAL					13.053 €

COMPARATIVA PARA UNA RETRIBUCIÓN DE 60.000 €

PLAN	RETRIBUCIÓN		DESCUENTOS		NETO
	DINERARIA	COMPROMISO	SEGURIDAD SOCIAL	IRPF	
TRADICIONAL	60.000 €	0,00 €	3.479,52 €	14.688 €	41.832,48 €
FLEXIBLE	42.000 €	18.000 €	3.479,52 €	8.248,8 €	30.271,68 € +18.000 € en Compromisos
AHORRO FISCAL					6.439,2 €

OTRAS SOLUCIONES



OTRAS SOLUCIONES



RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

PARA LA EMPRESA

- **Amplía su estrategia retributiva** introduciendo nuevos elementos que sin duda son referencia en el mercado como empleador, atrayendo y reteniendo trabajadores.
- **No incrementa los gastos retributivos** del personal y **mejora el salario neto**.
- **Mejora la imagen** interna y externa de la Empresa.
- Supone una **mayor fidelización y motivación para los empleados**, incrementando la productividad de la empresa.
- **Gastos deducibles en el Impuesto Sociedades**.

PARA EL TRABAJADOR

- **Optimiza fiscalmente la retribución**.
- La retribución **se adapta mejor a las necesidades de los empleados** en cada momento.
- **Incrementa la apreciación por parte de los empleados** de la compensación total.
- **El empleado se beneficia de mejores condiciones en la contratación de los productos** (Empresa como central de compras).



PLAN DE FIDELIZACIÓN PARA EMPRESAS Y AUTÓNOMOS

Pensado para ofrecerte **beneficios de alto valor** sea cual sea tu negocio. A través de la web www.mapfretecuidamos.com podrás consultar todos los servicios, ventajas y ofertas especiales de los que podrás disponer según tu grado de vinculación con MAPFRE.

Club MAPFRE

EMPRESA



Asesoramiento personalizado y gratuito: Protección de Datos (RGPD), Ciberseguridad y Marketing Digital



Descuentos especiales en servicios profesionales



Experto Yo Me Ocupo

Club MAPFRE

AUTÓNOMO



Tratamiento especial en renovaciones y prestaciones



Expertos y asesores especializados para ti y tu negocio



Descuentos especiales en servicios profesionales



Ahorro mediante Tréboles en seguros y en tu día a día



Sorteos y eventos



Experto Yo Me Ocupo

Toda la información en www.mapfretecuidamos.com





ASESORAMIENTO PROFESIONAL Y VOCACIÓN DE SERVICIO

Miles de empresas ya disponen de las coberturas y servicios con la calidad MAPFRE.

Solicita información sobre Soluciones de Previsión Social Empresarial de MAPFRE en cualquiera de **nuestras más de 3.000 oficinas** o a tu **mediador habitual**, donde te **asesoraremos de forma personalizada**.



Localiza tu Oficina MAPFRE más cercana en
www.mapfre.es/seguros/BuscadorOficinas.do



918 365 365



www.mapfre.es

El contenido y alcance de las coberturas y prestaciones indicadas en todo el documento estarán sujetas a las Normas de Contratación y se regirán por lo establecido en las Condiciones Generales, Particulares y Especiales de cada Póliza.



[mapfre.es](https://www.mapfre.es)