



Liderar  
Defender  
Impulsar  
Promover



**Informe  
Empleo**

# MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**AGOSTO 2023**

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,  
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO .....	3
2. CONTRATACIÓN .....	7
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JULIO DE 2023.....	7
3. EMPLEO .....	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2023.....	9
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JULIO DE 2023.....	12
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JULIO DE 2023 .....	14
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	16
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JULIO DE 2023.....	16
5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO .....	21
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES A 28 DE JULIO DE 2023 .....	21
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN MAYO DE 2023 .....	23
6. CONFLICTIVIDAD LABORAL .....	25
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SIETE PRIMEROS MESES DE 2023 .....	25

# 1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

## CONTRATOS REGISTRADOS

---

*1.431.383 contratos  
registrados en julio*

---

En julio el número total de contratos registra un descenso del **13,54%** -224.132 contratos menos-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de junio de 2023 hay **61.420 contratos menos**, lo que implica una disminución del **4,11%**. De esta forma, el número de contratos registrados es de **1.431.383**.

## EMPLEO

---

*Aumenta el empleo en  
603.900 personas en el  
segundo trimestre de  
2023*

---

Los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA- del segundo trimestre de 2023 reflejan que el empleo crece en el mismo en **603.900 personas**, hasta situarse en los **21.056.700 de personas ocupadas**, la cifra más alta de la serie histórica. Por su parte el desempleo desciende en **365.300 personas**, hasta los **2.762.500 desempleados**, bajando la tasa de paro al **11,60%**.

---

*Desciende el  
desempleo en julio en  
10.969 personas*

---

El número de personas desempleadas registradas en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo baja en julio en **10.969** y en términos desestacionalizados sube en **5.509**. La reducción es significativamente menor que la producida de media en los meses de julio del periodo prepandemia -2014 a 2019-, cifrada en **41.023 personas**.

El desempleo se sitúa en **2.677.874 personas paradas**, la cifra más baja en este mes desde 2008, pero supera los **tres millones** -3.179.629- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los datos interanuales, el saldo de los últimos doce meses refleja una bajada del desempleo en **205.938 personas**, con una tasa de variación interanual del **-7,14%**.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

---

*Aumenta en 21.945 el  
número medio de  
personas afiliadas en  
julio*

---

Los datos de afiliación a la Seguridad Social reflejan un aumento del número medio de personas afiliadas, respecto al mes anterior, en **21.945**, hasta los **20.891.885**, la cifra más alta de la serie histórica. No obstante, nos encontramos que crece con menor intensidad que los años anteriores a la pandemia -2014 a 2019- en los que ascendió de media en **52.196 personas**.

En términos interanuales la afiliación crece en **550.921 personas**, de las que **547.364** corresponden al Régimen General. De esta forma, la tasa interanual se sitúa en el **2,71%**.

## CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

---

*2.885 convenios con efectos económicos registrados para 2023*

*Variación salarial pactada: 3,34%*

---

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de julio de 2023** hay **2.885 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que dan cobertura a **853.095** empresas y **8.939.881** personas, un **81,27%** del total cubiertas por convenio.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de julio, se sitúa en el **3,34%**, dato todavía provisional fruto en buena medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses, en el marco del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 31 de julio se han firmado **609 convenios**, que afectan a 2.167.200 personas trabajadoras con efectos económicos en 2023, y el resto son revisiones de convenios.

## INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

---

*413 inaplicaciones de convenios, que afectan a 17.909 personas*

---

Hasta **31 de julio**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2023 ante las distintas autoridades laborales **413 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **17.909 personas trabajadoras**; cifras superiores a las del año anterior por las mismas fechas en que las 348 inaplicaciones afectaron a 13.874 personas.

## EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

---

*12.209 personas están en ERTE,s a finales de julio*

---

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 28 de julio, **12.209 están afectadas por un ERTE**, **11.092 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -ETOP, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores- y **1.117 en ERTE,s por fuerza mayor** -FM-, de las que **904** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET- y **213** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-.

---

*2.029 personas afectadas por ERE,s comunicados en mayo de 2023*

---

En mayo de 2023 -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **2.029 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

---

*12.424.516 horas de trabajo  
perdidas en los siete  
primeros meses de 2023*

---

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **siete primeros meses de 2023** comienzan **361 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de este año, se pierden **12.424.516 horas de trabajo**, el **83,41%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

## CONCLUSIONES

---

*Necesidad de estabilidad  
política e institucional y  
seguridad jurídica para  
mantener y crear empleo*

---

El mes de julio **finaliza con 21.945 cotizantes más de media y 10.968 desempleados menos**, con mejoras bastante generalizadas por territorios, sectores de actividad y franjas de edades, en un mes en el que tradicionalmente aumenta el empleo al coincidir con la temporada estival y la **relevante incidencia del sector turístico en la creación de empleo**.

De esta forma, el **número total de afiliados a la Seguridad Social alcanza las cifras más elevadas de la serie histórica**, con más de 20 millones ochocientas mil personas ocupadas, concretamente 20.891.885, debiendo destacar el **papel primordial del sector privado como motor de la creación de empleo** y el esfuerzo de las empresas por mantener y generar nuevos puestos de trabajo, a pesar de los riesgos e incertidumbres existentes.

Asimismo, es importante poner de relieve como **la firma del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva ha supuesto un marco de estabilidad y reducción de incertidumbre** que, sin duda, representa un factor de primer orden en los resultados del mercado laboral.

No obstante, la incidencia negativa del contexto incierto en el que nos movemos se hace patente en una **subida de la afiliación menor que la producida de media en los meses de julio del periodo prepandemia -2014 a 2019-**, cifrada en 52.196 personas, y un **descenso del paro que se encuentra alejado también de la media en dichos años**, situada en 41.023.

Lo anterior denota una **cierta ralentización en la creación de empleo y en la caída del paro**, lo que resulta inquietante pues, pese a tener la cifra más baja desde 2008, **el desempleo se sitúa en España en 2.677.874 personas, con la tasa más alta del entorno europeo**, y ello sin tener en cuenta los desempleados con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que situarían el desempleo real en 3.179.629 personas.

Esta circunstancia requiere seguir avanzando en el **refuerzo de mecanismos que faciliten el ajuste entre la oferta y la demanda de empleo** (políticas activas de empleo, movilidad y formación a lo largo de la vida) para **dar respuesta a las necesidades actuales y futuras del mercado de trabajo**.

En cuanto a las **condiciones laborales**, nuevamente hay que destacar que **casi cuatro de cada diez contratos formalizados en julio son indefinidos**, con lo que se sitúa la **temporalidad en mínimos históricos del 15% de los afiliados**, con especial incidencia la bajada en las mujeres y en los menores de treinta años; debiendo poner en valor el **compromiso demostrado por el sector privado con la reducción de la temporalidad** y la mejora de la calidad del empleo como demuestra el intenso descenso en el mismo frente a las cifras de temporalidad que presenta el sector público.

Por su parte, el **Régimen de Autónomos** cae en 6.819 personas en julio, arrastrados por el descenso del sector educativo en 4.435 personas en dicho mes, al tiempo que se mantiene el **desplome del Comercio hasta las 18.293 personas**, respecto al mismo mes del año anterior, lo que denota la grave incidencia de los incrementos de costes y de la incertidumbre.

Las previsiones vislumbran una **cierta desaceleración de la economía española que se hará más patente tras el verano**, dadas las tensiones geopolíticas y el impacto de la política monetaria restrictiva y la inflación en el consumo y la inversión de familias y empresas españolas, a lo que se une el aumento de los costes empresariales, **que puede afectar al empleo, como ya se está vislumbrando en la industria**.

Por ello, CEOE reitera la necesidad de que se configure un **Gobierno que garantice la estabilidad política e institucional y la seguridad jurídica imprescindibles para generar un clima de confianza capaz de evitar la parálisis ante la incertidumbre y de estimular la inversión y la actividad empresarial como garantía del empleo y de la sostenibilidad de nuestro sistema de protección social**.

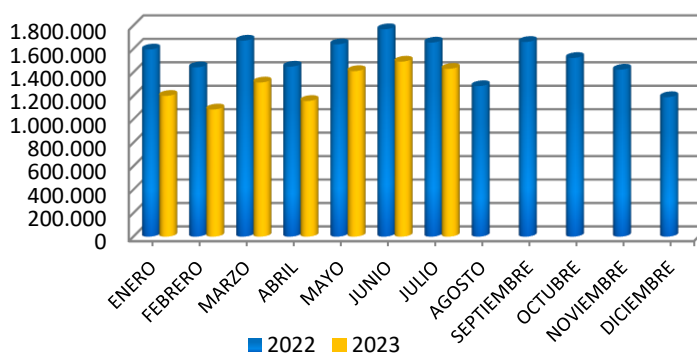
## 2. CONTRATACIÓN

### ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JULIO DE 2023

Según datos de contratación del Ministerio de Trabajo y Economía Social <sup>[1]</sup>, en julio el **número total de contratos registra un descenso del 13,54%** -224.132 contratos menos-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de junio de 2023** hay **61.420 contratos menos**, lo que implica una disminución del 4,11%.

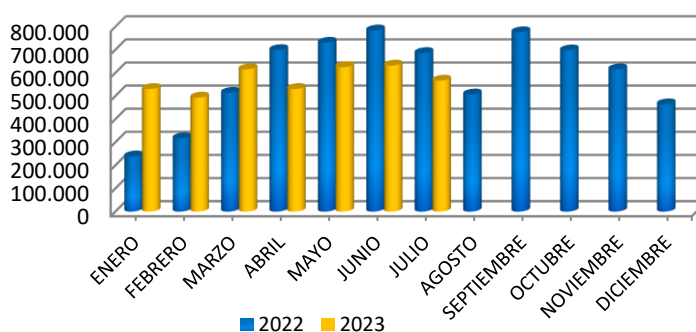
De esta forma, el **número de contratos registrados es de 1.431.383**.

**G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2022-2023).**



El dato más relevante es que en julio se suscriben **566.440 contratos indefinidos**, lo que supone un **39,57% del total de los registrados**, produciéndose un **descenso de un 10,35%** con respecto a las cifras de junio.

**G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2022-2023).**



Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se han registrado **119.552 contratos indefinidos menos**, un 17,43% menos.

Del total de contratos indefinidos, **37.445 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 6,61% de los indefinidos registrados en julio.

<sup>1</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4239>.

Los **contratos fijos discontinuos**, 220.859, se reducen un **8,58%** en relación con el mes de julio de 2022, en que se registraron 241.590, con un **descenso** del **12,35%** sobre las cifras de junio de 2023.

En julio se suscriben **864.943 contratos temporales**, siendo un 0,46% más que en el mes de junio y un **10,79% menos que el año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron 969.523.

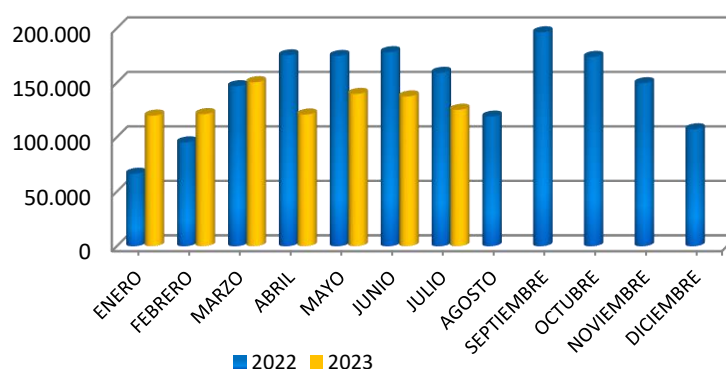
Los datos evidencian que **sigue consolidándose la estabilidad en el empleo**, con un porcentaje de afiliados con contrato temporal que se sitúa en el **mínimo histórico del 15%**, con **especial incidencia en las mujeres y claramente en los jóvenes**, en los que la **temporalidad ha descendido casi un 30%** tras la entrada en vigor de la Reforma laboral.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **julio** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en julio de 2022 y 2023.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2022	2023	2022-2023
Circunstancias de la producción	775.204	678.683	-12,45
Sustitución	113.736	97.988	-13,85
Obtención de práctica profesional	8.563	6.550	-23,51
Formación en alternancia	3.206	3.544	10,54

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **125.284**, experimentan un **descenso** del **8,88%** respecto al mes pasado, y del **21,28%** sobre el mismo mes del año anterior, en que se firmaron 159.150.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2022-2023).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, 304.982, **aumentan** un **1,91%** sobre el mes de junio y **disminuyen** un **11,22%** sobre el mismo mes de 2022, en que se formalizaron 343.523.

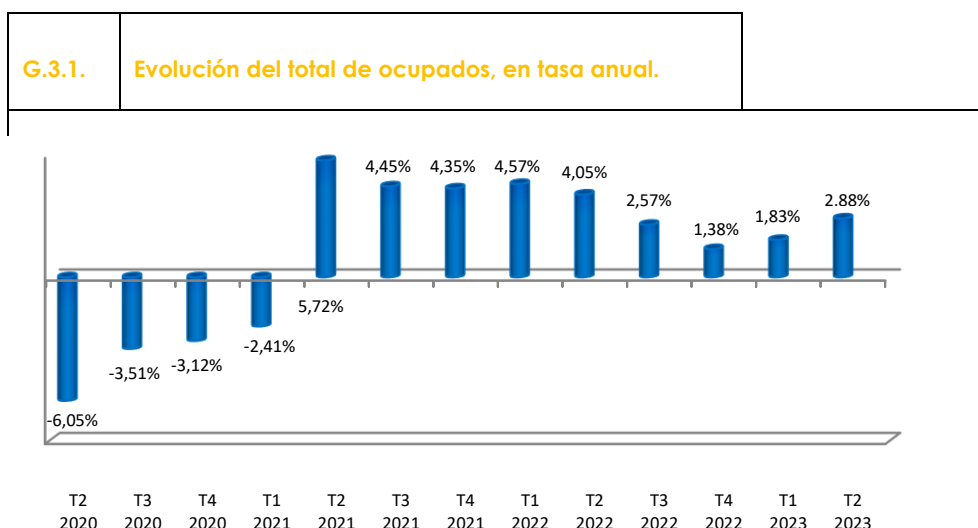


## 3. EMPLEO

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE LA EPA DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2023

En un trimestre habitualmente favorable para el mercado laboral, los resultados de la Encuesta de Población Activa -EPA-<sup>[2]</sup> del segundo trimestre de 2023 muestran un **significativo aumento del empleo en 603.900 personas ocupadas**<sup>[3]</sup>, hasta los **21.056.700**, lo que supone la **cifra más alta en la serie histórica** de la encuesta, quedando la **tasa de empleo en el 52,13%**, con un aumento de 1,35 puntos respecto del trimestre anterior. Por su parte, la **tasa de variación del empleo intertrimestral desestacionalizada es del 1,40%**, frente al 1,16% del trimestre anterior.

En términos interanuales, el **empleo crece en 588.700 personas en los últimos 12 meses**, siendo la **tasa de variación anual de la ocupación del 2,88%**, lo que supone una **mejora del ritmo de crecimiento interanual**, en contraste con las **horas trabajadas que continúan ralentizando su tasa de crecimiento interanual** en este segundo trimestre.



Cabe destacar que **todo el empleo creado este trimestre es en el sector privado**, gracias al esfuerzo de las empresas por mantener y generar nuevos puestos de trabajo, a pesar de los riesgos e incertidumbres existentes.

Así, el **empleo privado gana** este trimestre **610.100 personas**, situándose en **17.539.000**. Además, **sube en términos interanuales en 524.800 ocupados**, con una **tasa de variación interanual del 3,08%**,

En el **sector público**, sin embargo, este **segundo trimestre** la ocupación **desciende en 6.200 personas**, hasta los **3.517.700**, registrando en los **últimos doce meses un aumento de 63.900 empleos**, con una **tasa interanual del 1,85%**.

<sup>2</sup> Más información: <https://www.ine.es/daco/daco42/daco421/epa0223.pdf>.

<sup>3</sup> Ocupados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- han estado trabajando al menos una hora, a cambio de una retribución en dinero o especie. Los ocupados se clasifican atendiendo a la situación profesional en no asalariados -empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes, miembros de cooperativas, ayudas familiares- y asalariados -públicos o privados-.

Por su parte, el número de **asalariados aumenta** en **505.500 personas** en este segundo trimestre, **incrementándose** en **410.100** las personas que tienen un **empleo indefinido** y en **95.400** las que cuentan con un **contrato temporal**. En consecuencia, la **tasa de temporalidad** se sitúa en el **17,32%**, aumentando en 5 centésimas respecto al trimestre anterior.

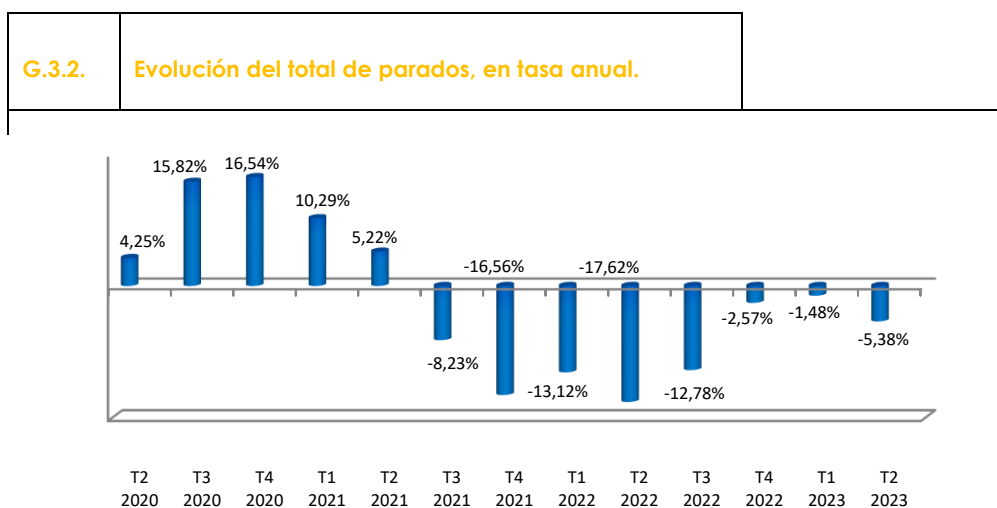
En **términos interanuales**, los asalariados **suben** en **549.800 personas**, de forma que el **ascenso de las indefinidas** alcanza a **1.314.100 personas**, mientras que las **temporales disminuyen** en **764.300**.

Hay que destacar el **esfuerzo realizado por el sector privado para reducir la temporalidad**, en línea con lo pactado en la Reforma laboral de 2021, pasando del 23,9% en el cuarto trimestre de 2021 a situarse en el **13,9%** en el segundo trimestre de 2023, frente al **sector público**, donde se sitúa en el **31,1%**, situación que se agrava en el caso de las **mujeres donde la temporalidad se eleva al 36%**.

Por otro lado, **se incrementa el empleo a tiempo completo** en **561.500 personas**, en el segundo trimestre, muy por encima del **tiempo parcial** que **sube** en **42.500 ocupados**. De este modo, el **porcentaje de personas que trabajan a tiempo parcial** se sitúa en el **13,52%**. Asimismo, en los **últimos doce meses**, el empleo a **tiempo completo** crece en **559.200 personas** y el empleo a **tiempo parcial** en **29.500**.

Asimismo, los **trabajadores por cuenta propia aumentan** en **97.300 personas** en el segundo trimestre de 2023 y en **44.000 en términos interanuales**, hasta **3.196.300 personas**. Este segundo trimestre registra un aumento de los **empleadores**, **34.500 más**, al igual que crecen los **empresarios sin asalariados o trabajadores independientes** en **66.800**.

La cifra total de **parados**<sup>[4]</sup> se sitúa, en el segundo trimestre de 2023, en **2.762.500 personas**, tras una reducción en **365.300 desempleados**.



En **términos interanuales** el paro se **reduce** en **157.000 personas**, lo que implica una variación del **-5,38%**. De esta forma la **tasa de paro** se sitúa en el **11,60%**, frente al **13,26%** del trimestre anterior.

<sup>4</sup> Parados: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia –la anterior a aquella en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA– han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Son parados también quienes ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifique las dos primeras condiciones.

En el segundo trimestre la **población activa**<sup>5</sup> experimenta un aumento de **238.600 personas** -184.600 españoles y 54.000 extranjeros más- y se sitúa en **23.819.200 personas**, con una **tasa de actividad del 58,97%**, siendo **63,93% la tasa masculina** y **54,29% la femenina**.

En **términos interanuales**, la población activa crece en **431.700 personas**, así la **tasa de variación anual de los activos** es del **1,85%**.

Atendiendo a los **sectores** de actividad:

- La **ocupación aumenta** este trimestre en **Servicios** en 606.000 personas, en **Construcción** en 60.900 y en **Agricultura** 1.500. Sin embargo, resulta preocupante la destrucción de empleo en **Industria**, con 64.500 personas menos en un trimestre. En **valores interanuales** se produce un **aumento** en **Servicios** con 658.000 personas ocupadas más y en **Construcción** con 20.800 más; mientras, **disminuye** en **Industria** con 50.500 ocupadas menos y en **Agricultura** con 39.600 personas menos que hace un año.
- El **número de parados** este trimestre **disminuye en todos los sectores**: **Servicios** con 208.600 parados menos, **Construcción** con 23.400 menos, **Industria** con 19.100 menos y **Agricultura** con 5.700 parados menos. En **términos interanuales**, el desempleo **baja** en **Agricultura** con 13.500 personas menos y en **Construcción** con 6.200 parados menos. Por el contrario, se **incrementa** en **Servicios** con 64.700 más e **Industria** con 2.800 personas desempleadas más.

Por **sexo**:

- El **empleo aumenta** este trimestre entre los **hombres** en 332.200 y entre las **mujeres** en 271.800. Asimismo, en el **conjunto de los últimos doce meses** el **empleo crece** en 280.500 hombres y 308.200 mujeres.
- El **desempleo disminuye** este trimestre en **152.000 hombres** y en **213.300 mujeres**, con lo que la **tasa de paro masculina** se sitúa en el **10,19%** y la **femenina** en el **13,16%**. En **variación anual** el desempleo **desciende** en 77.900 hombres y en 79.100 mujeres.

Según la **edad**:

- En el segundo trimestre de 2023, **crece la ocupación** en **casi todos los grupos de edad**, siendo el mayor aumento entre las personas de **25 a 29 años** -98.800 personas ocupadas más-. Por el contrario, el **único descenso se registra en el grupo de 40 a 44 años**, con 400 personas ocupadas menos. En **valores interanuales** **aumenta igualmente en todos los grupos de edad**, excepto en el tramo de **40 a 44 años** -57.900 ocupados menos-, destacando el **crecimiento** en términos absolutos en las personas de **55 años y más**, 219.800 empleadas más.
- Se observa una **disminución del paro** durante este trimestre en **todos los grupos de edad**, destacando el de las personas de **25 a 54 años** -328.500 personas menos-, excepto en el grupo de edad de 16 a 19 años donde aumenta en 600. En **términos interanuales** **baja** el número de parados en el grupo de **25 a 54 años** -147.800 menos-, en el de **16 a 19 años** -21.900 menos- y en el de **55 años y más** -8.200

<sup>5</sup> Población activa: Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia -la anterior a aquélla en que se realiza la entrevista en la que se basa la EPA- suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

personas desempleadas menos-. Por el contrario, el **desempleo aumenta** en el **grupo de 20 a 24 años** con 20.900 personas más.

Por **nacionalidad**:

- La **ocupación sube** este trimestre entre los **españoles** en **469.200** personas y entre los **extranjeros** en **134.800**. En **términos interanuales aumenta** en 341.100 **españoles** y en 262.800 **extranjeros**.
- El **desempleo disminuye** este trimestre en **284.500 españoles** y en **80.800 extranjeros**, con lo que la **tasa de paro** de las personas de **nacionalidad española** se sitúa en el **10,64%** y la de las personas de **nacionalidad extranjera** en el **17,25%**.

Por **territorios**:

- El **incremento de personas ocupadas** este trimestre se produce en **todas las comunidades autónomas**, destacando **Cataluña** -132.700 más-, **Islas Baleares** -108.100 más- y la **Comunidad de Madrid** -77.300 más-. Igualmente, en el **último año** todas las **comunidades incrementan los ocupados**, siendo los **mayores aumentos** los registrados en **Cataluña** -133.000 más-, **Andalucía** -101.600 más- y la **Comunidad Valenciana** -72.700 personas ocupadas más-. Por su parte, la ocupación desciende en las ciudades autónomas de **Ceuta** -1.200 menos- y de **Melilla** -200 personas ocupadas menos-.
- Los **descensos del paro alcanzan a todas las comunidades autónomas** en el segundo trimestre, respecto al **trimestre anterior**, siendo los mayores en términos cuantitativos en **Cataluña** -70.400 personas menos-, **Islas Baleares** -68.600 menos- y la **Comunidad de Madrid** -49.900 personas desempleadas menos-. En **términos interanuales**, las **reducciones son generalizadas** y las **más significativas** se producen en **Canarias** -25.200 menos-, **Cataluña** -23.700 menos y **Galicia** -19.700 personas paradas menos-. Por su parte, los **incrementos** se producen en **Murcia** -2.300 más-, **Ceuta** -2.000-, **Navarra** -500 más- y **Cantabria** -200 personas más-.

Finalmente, hay que indicar que, en el segundo trimestre de 2023, el **número de hogares con todos sus miembros activos en desempleo disminuye en 139.300**, con lo que el total se sitúa en **916.000 hogares**. Por su parte, el **número de hogares con todos sus miembros activos ocupados aumenta en 345.700**, hasta **11.557.700**, de los cuales **2.435.200** son unipersonales.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JULIO DE 2023

Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[6]</sup> ponen de manifiesto un **descenso en julio del desempleo**, en línea con el buen comportamiento del empleo habitualmente en el período estival, que se ha traducido en mejoras bastante generalizadas por territorios, sectores de actividad, sexo y edad.

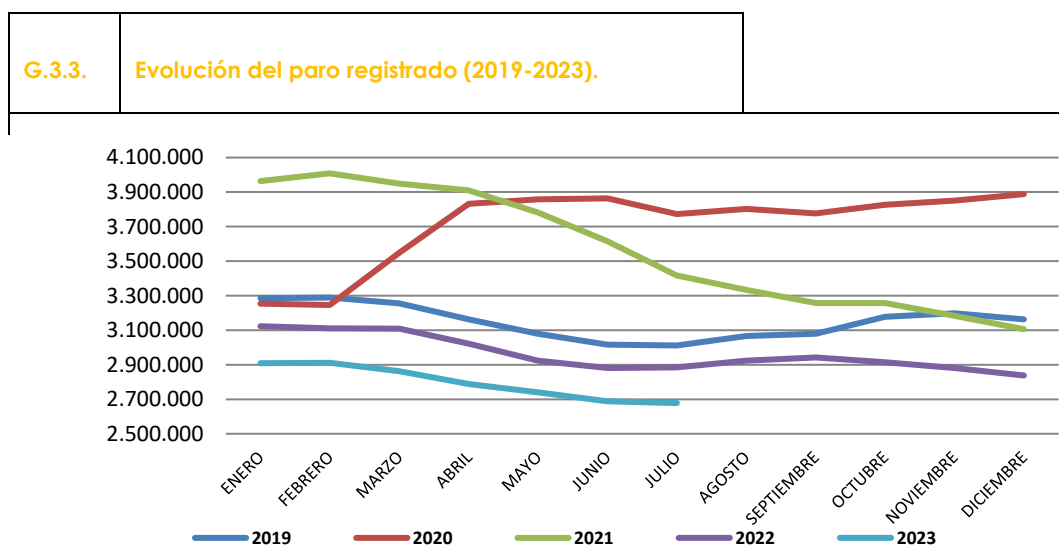
En concreto, **baja en 10.969 personas**, aunque en **términos desestacionalizados sube en 5.509**.

---

<sup>6</sup> Más información: <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/4239>.

La **reducción es significativamente menor que la producida de media en los meses de julio del periodo prepandemia –2014 a 2019–**, cifrada en 41.023 personas. Esto denota cierta desaceleración en la caída del desempleo, que hace imprescindible **propiciar un marco estable y una mayor eficacia y eficiencia de las políticas activas de empleo.**

Ese buen funcionamiento de las políticas activas es clave si tenemos presente que, aunque estemos ante la cifra más baja de paro desde 2008, todavía hay **2.677.874 personas en desempleo**, superando los **tres millones –3.179.629– si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”, y que pese a dichas cifras **existen vacantes en distintos sectores y territorios que no es posible cubrir.**



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo en 205.938 parados registrados**, con una **tasa de variación del –7,14%**.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **desciende en todos los sectores**, a excepción de la Construcción.

**Baja en julio**, respecto al mes de junio, en **Servicios –7.126 personas menos–**, en **Agricultura –1.861 menos–**; y en **Industria –964 menos–**. También **desciende el Colectivo sin empleo anterior** en 2.203 personas. Sin embargo, **Construcción aumenta**, con 1.186 parados más.

Por **sexo**, **disminuye** el paro en mayor medida en las **mujeres**, al **bajar en 5.833**, un 0,36%, en relación con el mes anterior, hasta **1.618.484** desempleadas.

Igualmente, el **desempleo descende** en los **hombres**, concretamente en **5.135**, un 0,48%, y se sitúa en **1.059.390** desempleados.

Según las **edades**, **cae** el desempleo en julio en los **menores de 25 años**, en **453 personas**, y en **términos interanuales** en **4.567 –un 2,42%–**, situándose en **184.038 personas**, la cifra más baja de la serie histórica.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye** en julio en **diez comunidades autónomas**, encabezadas por **Andalucía –5.166 menos–**, **Comunidad de Madrid –2.926 menos–** y **Galicia –1.579**

personas desempleadas menos-.

Por el contrario, **aumenta en las siete restantes**, destacando **Cataluña** -1.612 más-, **Islas Baleares** -854 más- y **País Vasco** -796 personas desempleadas más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en julio en **338.083 personas**, **disminuyendo en 7.702** -un 2,23%- , respecto al mes anterior, y en **22.081 personas** -un 6,13%- **sobre el mismo mes de 2022**.

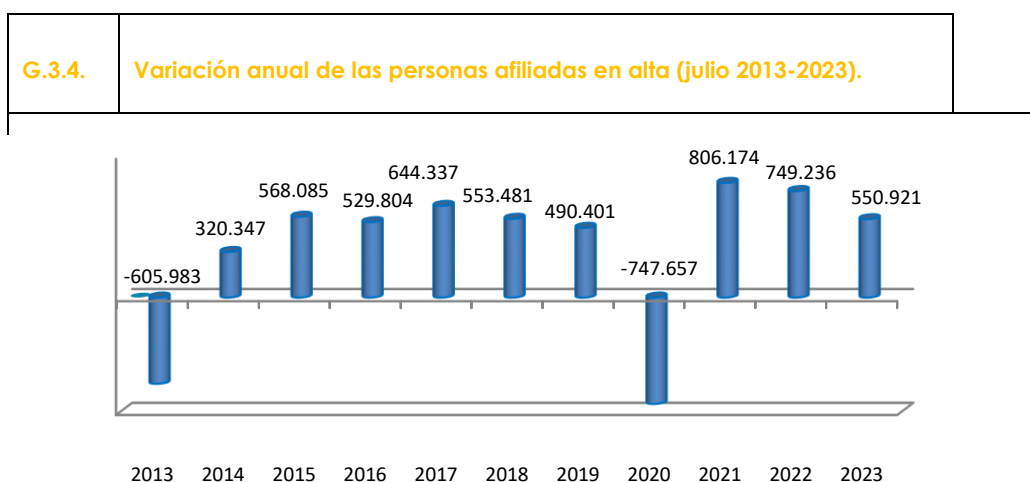
## ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JULIO DE 2023

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**<sup>[7][8]</sup> del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, **de 21.945 personas**.

Por lo tanto, nos encontramos que **crece con menor intensidad que los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- en los que ascendió de media en 52.196 personas.

Además, en **términos desestacionalizados la afiliación aumenta en 16.285 personas**.

El **número medio de afiliados** en julio se cifra en **20.891.885** el dato más alto en la serie histórica.



En **términos interanuales**, la **afiliación sube en 550.921 personas**, de las que 547.364 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,71%**.

El **ascenso de la afiliación alcanza en el Régimen General a la mayoría de los sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -49.346 cotizantes más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -41.099 más-; y **Hostelería** -23.864 afiliados más.

<sup>7</sup> Más información: <https://inclusion.seg-social.es/w/la-seguridad-social-suma-464.350-afiliados-entre-enero-y-julio-de-2023-el-mayor-aumento-en-los-siete-primeros-meses-de-toda-la-serie>.

<sup>8</sup> Existen diferencias entre los datos de afiliación a la Seguridad Social y de ocupados de la EPA, fundamentalmente, porque los primeros derivan de una anotación en un registro -son más fiables- y los segundos de una encuesta. Además, hay excepciones de afiliación a la Seguridad Social, por ejemplo, en profesionales acogidos a una Mutualidad.

La afiliación **desciende** únicamente en **Educación**, coincidiendo con la finalización del curso escolar -110.705 cotizantes menos-; seguido a gran distancia por **Construcción** -1.886 menos-; y **Otros servicios** -40 afiliados menos-.

En **términos interanuales prácticamente todos los sectores presentan variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Hostelería** -84.365 personas afiliadas más-; seguida de **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -65.852 más-; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -54.816 más-; **Actividades Profesionales Científicas y Técnica** -53.306 más-; **Construcción** -47.583 más-; **Transporte y Almacenamiento** - 46.361 más-; y **Educación** -41.493 afiliadas más-.

Las **caídas se limitan, en términos anuales, a las producidas en Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para uso propio** -1.030 menos-; y **Actividades de Organizaciones y Organismo Extraterritoriales** -27 personas ocupadas menos-.

En cuanto al **colectivo de autónomos, disminuye en 6.819 afiliados respecto a junio de 2023**, y en **términos anuales aumenta en 3.617 personas**, un crecimiento del 0,11%, muy inferior al **3,55% del Régimen General**, destacando el aumento de las **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 7.115 personas respecto al mismo mes de 2022 y la caída en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 18.293 personas.

**Desciende la afiliación** en julio en el **Sistema Especial Agrario** -38.161 ocupados menos- y también en el **Servicio del Hogar** -3.567 personas menos- respecto al mes anterior; **en términos interanuales el primero baja en 17.460 personas frente al aumento en 1.107 en el segundo**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación **registra en julio una subida en once de las comunidades autónomas**.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos respecto a junio tienen lugar en **Islas Baleares** -12.912 afiliados más más-; **Cataluña** -10.931 más-; **Galicia** - 10.898 más-; y **Castilla y León** - 8.574 cotizantes más-.

Los **descensos más importantes** respecto del mes anterior se producen en **Madrid** -18.132 afiliados menos-; **Andalucía** -12.146 menos-; **Canarias** -4.293 menos-; y **País Vasco** -4.220 cotizantes menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en julio el 53,16% de los afiliados, 11.107.117, con un **aumento interanual del 2,27%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el 46,84% de las personas afiliadas, 9.784.767, con un **crecimiento del 3,21%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros, desciende en 3.364 personas** respecto al mes anterior, aunque aumenta en **243.748 en términos interanuales**, situándose en **2.695.240 afiliados**.

## 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JULIO DE 2023

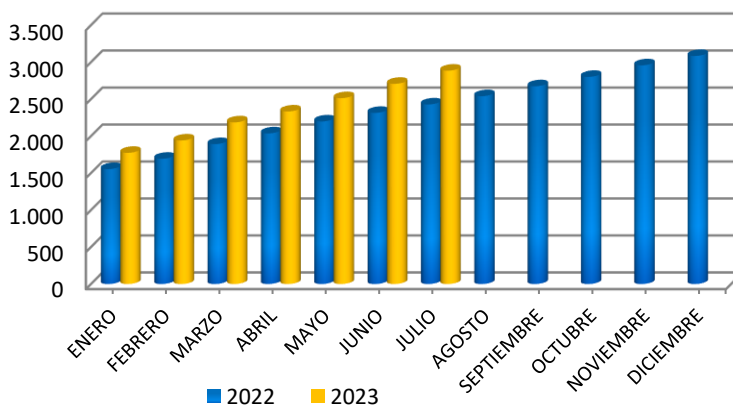
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>[9]</sup>, en **julio de 2023** se incorporan a la estadística **178 convenios** con **variación salarial para 2023**, que afectan a **42.042 empresas** y **618.284 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2022** se incorporaron a dicha estadística **114 convenios**, que afectaron a **80.917 empresas** y **695.119 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de julio de 2023** hay **2.885 convenios<sup>[10]</sup>** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2023**, que afectan a **853.095 empresas** y **8.939.881 trabajadores** -el **81,27%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2023**-.

Este dato pone de manifiesto un **aumento de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2023 y **de los trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **siete primeros meses de 2022**, período en el que había **2.428 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la **variación salarial pactada**, aplicables a **667.434 empresas** y **6.872.707 trabajadores** -el **62,48%** de los cubiertos por convenios con **variación salarial pactada para 2022**-.

G.4.1. Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).



En los 2.885 convenios se incluyen:

- **609 convenios firmados en 2023<sup>[11]</sup>**, aplicables a 2.167.200 trabajadores.

<sup>9</sup> Más información en <http://www.mites.gov.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

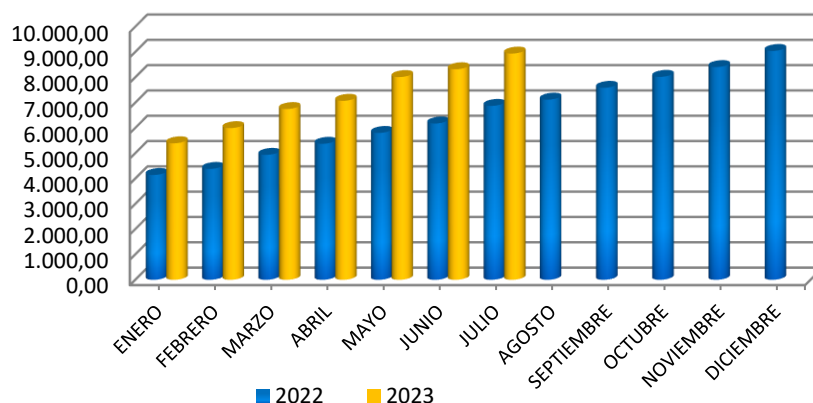
<sup>10</sup> En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

<sup>11</sup> De los 609 convenios firmados en 2023, 190 son de sector o de grupo de empresas -2.080.686 trabajadores- y 419 de empresa -86.514 trabajadores-.



- **2.276 convenios firmados en años anteriores a 2023<sup>[12]</sup>**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **6.772.681** trabajadores. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

<b>G.4.2.</b>	<b>Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2022-2023).</b>
---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



#### VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2023**, registradas hasta 31 de julio, se sitúa en el **3,34%** -2,56% en el mismo mes de 2022-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es del **3,07%** -2,52% en julio de 2022- y en los **firmados en 2023** del **4,18%** -2,81% en el séptimo mes de 2022-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,50%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,81%** -2,10% en los que han acordado efectos retroactivos y 3,35% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-.

De los 2.885 convenios registrados, **416**, es decir, el **14,42%**, tienen **cláusula de garantía salarial** y afectan al **23,42%** de las personas trabajadoras por ellos cubiertas -2.093.466-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2023 se cerrarán en julio de 2025. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial todavía son provisionales**, fruto de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, en el marco del **V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 31 de julio se han firmado 609 convenios con efectos económicos en 2023, el resto son revisiones de convenios.

<sup>12</sup> En los 2.276 convenios firmados antes de 2023, 598 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.333.603 trabajadores en su ámbito de aplicación- y 1.678 a convenios de empresa -439.078 personas trabajadoras-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de julio de 2023, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,36%** y los de **empresa** del **3,03%**. El ámbito empresarial presenta incrementos del **3,16%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. Por su parte, en la **empresa pública** se registra un incremento medio del **2,48%**. En los **convenios sectoriales de ámbito nacional** la variación salarial es del **3,21%**, en los **autonómicos** -incluidas las comunidades uniprovinciales- del **3,34%** y en los de **ámbito provincial** del **3,53%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, el **Sector Agrario** -registra la mayor variación salarial -3,63%- , seguido por los **Servicios** -3,42%- , la **Industria** -3,15%- y la **Construcción**<sup>[13]</sup> -3,02%-.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2023, el **39,36%** tienen un **incremento superior al 3%**, seguido con un **21,23%** las que tienen incrementos salariales entre **2,01% y 2,50%**.

<b>T.4.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.</b>				
<b>TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL</b>	<b>Convenios</b>		<b>Personas trabajadoras</b>	
	<b>Nº</b>	<b>%</b>	<b>Nº</b>	<b>%</b>
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	73	2,53	24.416	0,27
Del 0,01% al 0,49%	18	0,62	4.839	0,05
Del 0,50% al 0,99%	76	2,63	182.925	2,05
Del 1,00% al 1,50%	343	11,89	625.272	6,99
Del 1,51% al 2,00%	385	13,34	1.124.026	12,57
<b>Del 2,01% al 2,50%</b>	<b>505</b>	<b>17,50</b>	<b>1.898.006</b>	<b>21,23</b>
Del 2,51% al 3,00%	373	12,93	1.561.914	17,47
<b>Superior al 3%</b>	<b>1.112</b>	<b>38,54</b>	<b>3.518.483</b>	<b>39,36</b>
<b>TOTALES</b>	<b>2.885</b>	<b>100,00</b>	<b>8.939.881</b>	<b>100,00</b>

#### *JORNADA LABORAL PACTADA*

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de julio de 2023 es de **1.753,75 horas anuales**, cifra superior a la del año anterior en las mismas fechas -1.730,13 horas anuales en julio de 2022-, lo que puede atribuirse, en buena medida, a efectos estadísticos.

<sup>13</sup> Al igual que en otras actividades, este incremento salarial del Sector de la Construcción debe valorarse teniendo en cuenta su provisionalidad. Se extrae de la información estadística procedente, hasta 31 de julio de 2023, de 76 convenios, que afectan en su conjunto a 565.471 personas trabajadoras.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.757,19 horas anuales -1.731,55 horas en julio de 2022-, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.698,58 horas anuales -1.708,31 horas en el mismo mes de 2022-.

#### INAPLICACIONES DE CONVENIO

Hasta **julio de 2023** se depositan **413 inaplicaciones de convenios**<sup>[14]</sup>, que afectan a **17.909 personas trabajadoras**, frente a las 348 inaplicaciones del mismo mes del año anterior, aplicables a 13.874 personas.

**Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012** se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **13.298 inaplicaciones de convenios**, que han afectado a **484.101 personas**.

El **53,71%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas en julio de 2023 pertenecen al Sector Servicios, en donde tienen lugar el **60,53%** de las inaplicaciones.

T.4.2. Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.			
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	13	13	2.398
Industria	57	51	3.026
Construcción	93	78	2.866
Servicios	250	220	9.619
<b>Total</b>	<b>413</b>	<b>362</b>	<b>17.909</b>

El **93,95%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 86,00% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

T.4.3. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	25	6,0	2.507	14,0
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	388	94,0	15.402	86,0
<b>Total</b>	<b>413</b>	<b>100,0</b>	<b>17.909</b>	<b>100,0</b>

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **68,21%** de las personas afectadas están en **empresas de entre 1 y 249 trabajadores** y el **71,27%** de las empresas que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

<sup>14</sup> Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

<b>T.4.4.</b>	<b>Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.</b>		
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>	<b>INAPLICACIONES</b>	<b>EMPRESAS</b>	<b>PERSONAS</b>
1 a 49 personas trabajadoras	283	258	4.927
50 a 249 personas	93	75	7.288
250 o más personas	26	19	4.562
No consta	11	10	1.132
<b>Total</b>	<b>413</b>	<b>362</b>	<b>17.909</b>

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **42,86%** de las inaplicaciones son de la **cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

<b>T.4.5.</b>	<b>Condiciones de trabajo inaplicadas.</b>			
<b>CONDICIONES INAPLICADAS</b>	<b>INAPLICACIONES</b>		<b>PERSONAS</b>	
	<b>Número</b>	<b>%</b>	<b>Número</b>	<b>%</b>
<b>Cuantía salarial</b>	177	42,9	8.676	48,4
Cuantía salarial y sistema de remuneración	55	13,3	2.000	11,2
Jornada de trabajo	25	6,1	1.142	6,4
Jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo	20	4,8	647	3,6
Horario y distribución del tiempo de trabajo	19	4,6	675	3,8
Sistema de remuneración	17	4,1	1.413	7,9
Cuantía salarial, sistema de remuneración, jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	15	3,6	208	1,2
Resto de casos	85	20,5	3.148	17,6
<b>Total</b>	<b>413</b>	<b>100,0</b>	<b>17.909</b>	<b>100,0</b>

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **89,83%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

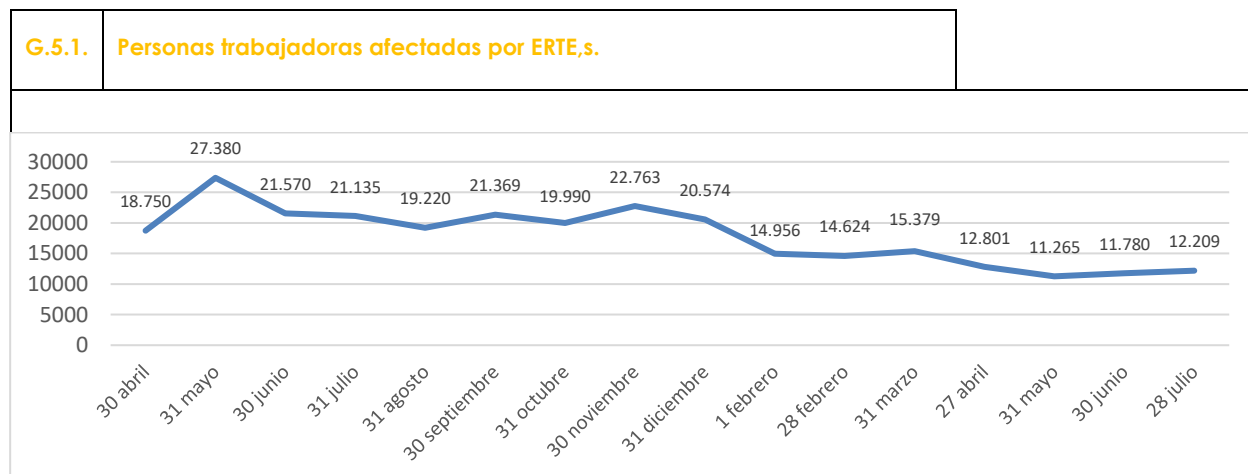
<b>T.4.6.</b>	<b>Procedimiento de inaplicación.</b>			
<b>CONDICIONES INAPLICADAS</b>	<b>INAPLICACIONES</b>		<b>PERSONAS</b>	
	<b>Número</b>	<b>%</b>	<b>Número</b>	<b>%</b>
<b>Acuerdo en período de consultas</b>	371	89,8	15.148	84,6
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	25	6,1	946	5,3
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	15	3,6	318	1,8
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	2	0,5	1.497	8,4
<b>Total</b>	<b>413</b>	<b>100,0</b>	<b>17.909</b>	<b>100,0</b>

## 5. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

### ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 28 DE JULIO DE 2023

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a 28 de julio de 2023, **12.209 están afectadas por un ERTE**, de las que **8.127** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-4.082-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo. Por **territorios**, los que tienen más personas en ERTE son **Cataluña -2.149-**, **Andalucía -1.635-**, la **Comunidad Valenciana -1.577-**, **Castilla y León -1.142-**, **Galicia -1.007-**, la **Comunidad de Madrid -895-** y **Canarias -855-**.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se ha producido un descenso de 6.541 personas ocupadas en situación de ERTE**, es decir, hay un **34,88% menos**.



De las **12.209 personas en ERTE,s**, **11.092** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción -ETOP**, del artículo 47.1 del Estatuto de los Trabajadores-, de las que **7.140** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en buena parte en **Andalucía -1.007 personas-**, la **Comunidad Valenciana -886-**, **Cataluña -830-**, **Galicia -738-**, **Castilla y León -756-** y **Canarias -677-**; y **3.952** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **Cataluña -937 personas-**, la **Comunidad Valenciana -642-**, **Andalucía -392-**, la **Comunidad de Madrid -391-** y **Castilla y León -348-**.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de julio, respecto a **1.358 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.345 personas, 1.252 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 93 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques**, con 932 personas -886 en suspensión de contrato y 46 en reducción de jornada-.

T.5.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.345	1.252	93
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	932	886	46
Industria de alimentación	702	306	396
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipos	692	544	148
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	654	260	394
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	442	125	317
Servicios de comidas y bebidas	427	279	148
Fabricación de productos de caucho y plásticos	417	138	279
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	349	307	42
Fabricación de material y equipo eléctrico	325	306	19

Asimismo, hay **1.117 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **904** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **831 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en **Cataluña -258-, Andalucía -196-, Canarias -71- y Galicia -57 personas-**; pertenecientes mayoritariamente a **Fabricación de muebles -143-; Servicios de comidas y bebidas -86-; Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas -83-; y Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas -80 personas-**.

Asimismo **73 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en **Andalucía -25 personas-** y la **Comunidad Valenciana -15-**; concentradas en las ramas de actividad de **Industria química -14 personas-** y **Otros servicios personales -11-**.

También hay **213 personas en ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **146 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **67 con limitaciones de la misma**.

De esas **146 personas**, **135** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en **Cataluña -93 personas-**, correspondiendo, principalmente, al sector de **Servicios de comidas y bebidas -98 personas-**. Hay **11 personas en ERTE,s de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes fundamentalmente a **Asistencia en establecimientos residenciales -7-**; de **Castilla-La Mancha -9 personas-**.

Por su parte de las **67 personas con limitaciones de actividad**, **21** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad** y se concentran en **Extremadura -17-, Cataluña -3- y Castilla-La Mancha -1 persona-**. Pertenecen básicamente a **Industria de la alimentación -16 personas-**. Por su parte, **46** están en **ERTE,s de suspensión parcial**, radicadas principalmente en **Cataluña -20- y Andalucía -15-** y vinculados a **Servicios de comidas y bebidas -23 personas-** y **Captación, depuración y distribución de agua -20-**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales respecto a 667 personas en ERTE,s por FM**.

## ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN MAYO DE 2023

En **mayo de 2023** –último dato disponible–, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social<sup>15</sup>, hay **2.029 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos** comunicados en los **cinco primeros meses de 2023**:

T.5.3. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	% variación sobre el mes anterior
Enero	2.547	3,49
Febrero	2.325	-8,72
Marzo	3.197	37,51
Abril	3.464	8,35
Mayo	2.029	-41,43

Por **sexo**, el **60,82%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en mayo son **varones** -1.234- y el **39,18%** restante **mujeres** -795-.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras afectadas por ERE,s pertenece a **empresas de 50 a 249 trabajadores** -el 31,20% del total de afectadas en mayo de 2023-, seguidas de las de **25 a 49 trabajadores** -el 19,91%-.

Por su parte, de las **85 empresas** que han acudido a un **despido colectivo**, en mayo de 2023, el **78,82%** tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores.

T.5.4. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	24	152
10 a 24 personas	26	390
25 a 49 personas	17	404
50 a 249 personas	11	633
250 a 499 personas	3	176
500 a 999 personas	4	274
1.000 a 4.999 personas	0	0
5.000 y más	0	0
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>2.029</b>

<sup>15</sup> Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Atendiendo al **ámbito territorial**, en mayo de 2023, las **personas trabajadoras afectadas por ERE,s** corresponden principalmente a **Cataluña** con 590 trabajadores, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 424, **Andalucía** con 382, la **Comunidad Valenciana** con 92, **País Vasco** con 85, y **Asturias** con 80, respectivamente.

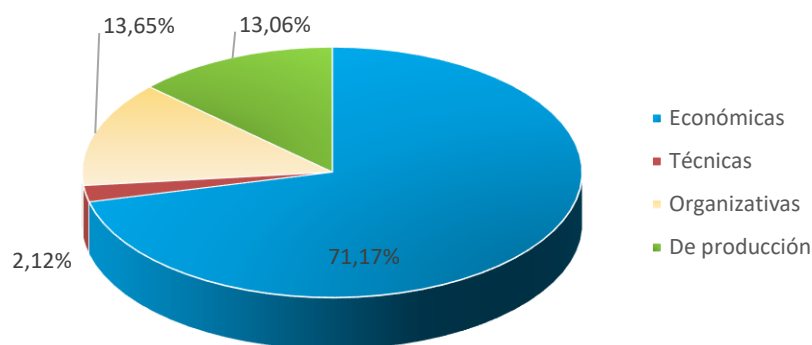
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **64,47% de las personas en despido colectivo pertenecen a los Servicios**, el 20,40% a la **Industria**, el 11,88% a la **Construcción**, y el 3,25% al **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, en mayo de 2023, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos corresponden a **Industria manufacturera** con 400 personas, **Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor** con 336, **Información y comunicaciones** con 246, **Construcción** con 241, **Hostelería** con 202, **Otros servicios** con 143, **Transporte y almacenamiento** con 97, y **Actividades administrativas** con 94 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s**, en mayo de 2023, **predominan las económicas** -1.444 personas trabajadoras afectadas-, el **71,17% del total**, y dentro de las mismas por pérdidas actuales -918 trabajadores-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **organizativas** -277 personas trabajadoras afectadas-, **de producción** -265- y **técnicas** -43 personas trabajadoras-, no habiendo ninguna persona afectada por ERE,s por fuerza mayor.

**G.5.2.** % Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.



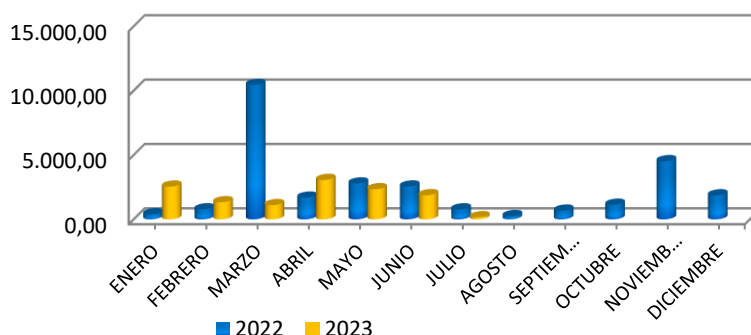


## 6. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SIETE PRIMEROS MESES DE 2023

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **siete primeros meses de 2023** comienzan **361 huelgas**, en las que hay **205.286 personas trabajadoras implicadas**. En conjunto se pierden **12.424.516 horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **83,41%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

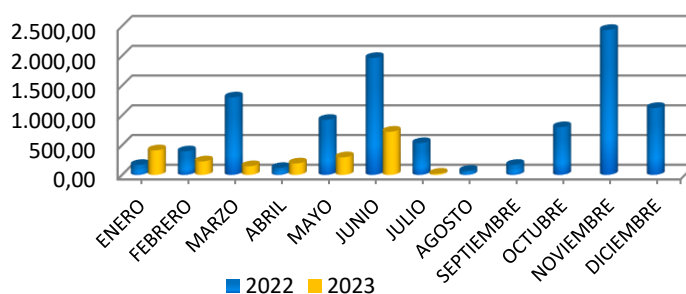
G.6.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2022-2023).
--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------



Respecto al mismo periodo de 2022, **disminuyen el número de huelgas** -398 en los siete meses de 2022-, las **personas que las secundan** -501.197 en el mismo periodo de 2022-y las **horas de trabajo perdidas** -19.422.370 de enero a julio de 2022-.

Por otro lado, hasta **finales de julio de 2023**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **209 huelgas**, en las que participan **51.326 personas** y se pierden **2.017.394 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.6.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2022-2023).
--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



En relación con el mismo periodo de 2022, bajan el número de huelgas -240 en los primeros siete meses de 2022-, las personas trabajadoras que secundan las mismas -109.378 de enero a julio de 2022- y las horas de trabajo perdidas -5.402.290 en el mismo periodo de 2022-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público en los siete primeros meses de 2023 tienen lugar 135 huelgas en este ámbito, secundadas por 153.109 personas, en las que se pierden 10.363.368 horas de trabajo, el 83,41% de las pérdidas en ese periodo. De esta forma, respecto a los mismos meses de 2022, coinciden prácticamente el número de huelgas -134 en los mismos meses de 2022-, aumentan las horas no trabajadas -6.058.402 en el mismo periodo de 2022- y descienden las personas trabajadoras que participan en las mismas -317.553 entre enero y julio de 2022-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que entre enero y julio de 2023 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo tienen lugar 44 huelgas, en las que participan 2.100 personas que se suman a las que secundaron huelgas iniciadas meses anteriores que siguen abiertas y se pierden 126.056 horas de trabajo, el 1,01% de las pérdidas en el primer semestre de 2023.

Por la negociación de convenios se inician 54 huelgas, secundadas por 41.086 personas trabajadoras que, junto con las que participaron en las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas entre enero y julio, dejan de realizar 1.564.094 horas de trabajo, el 12,59% de las pérdidas en los siete primeros meses del año.

Respecto a los datos de los siete primeros meses de 2022:

- Disminuyen el número de huelgas -46 en los siete primeros meses de 2022-, las personas que secundan las huelgas motivadas por ERE,s -10.390 de enero a julio de 2022- y las horas de trabajo perdidas -522.263 en el mismo periodo de 2022-.
- Bajan el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -88 en los siete primeros meses de 2022-, las personas que participan en ellas -109.629 en el mismo periodo de 2022- y las horas de trabajo perdidas -5.232.052 entre enero y julio de 2022-.

Finalmente, señalar que durante los siete primeros meses de 2023 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

<b>T.6.1. Conflictividad por sectores de actividad.</b>		
<b>Sector de actividad</b>	<b>Horas de trabajo perdidas</b>	
	<b>Valores absolutos</b>	<b>Porcentajes/ total</b>
Otros servicios	5.369.193	43,21
Actividades sanitarias	3.242.720	26,10
Transportes y comunicaciones	2.203.375	17,73
Educación	294.014	2,37
Construcción	230.528	1,86



Calle Diego de León, 50  
28006 Madrid  
(+34) 91 566 34 00  
[www.ceoe.es](http://www.ceoe.es)